



COMUNE DI CENTALLO
(Provincia di Cuneo)

VERBALE RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2012

L'anno duemilatredici addì VENTI del mese di MARZO, alle ore 9,45 nella sede del Comune di Centallo (CN) Via Crispi n.11 si sono riunite le delegazioni di Parte Pubblica e le Delegazioni Sindacali nelle persone dei Sigg.:

Sono presenti

Per la parte pubblica a seguito nomina da parte della Giunta Comunale

- TUMBARELLO M. Angela – Segretario comunale – Responsabile del personale designata a rappresentare l'amministrazione del Comune di Centallo come risulta da delibera Giunta Comunale n. 40 adottata in data 25.03.2009.

e per le Organizzazioni Sindacali sono presenti:

- (C.I.S.L.)- NANE' IVAN
- (C.G.I.L) - BERSANO LUCIANO
- (U.I.L.) - GRECO GABRIELLA – MARCHIORI FULVIO

e per le Rappresentanze Sindacali di cui R.S.U.:

- Fomasero Marco
- Vairoletti Adriano

Le Parti

Visto:

- la delibera Giunta Comunale n.40 in data 25/03/2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- il contratto collettivo decentrato integrativo vigente sottoscritto in data 11/06/2009 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale ed in particolare la parte giuridica attualmente vigente;
- i verbali di preintesa delle riunioni preliminari tra la parte pubblica e la parte sindacale agli atti d'ufficio;

- Vista la delibera G.C. n.111 del 16.07.2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava la costituzione del fondo di produttività per l'anno 2012 nell'importo complessivo di € 57.059,93 così suddiviso: FONDO STABILE € 54.028,04 - FONDO VARIABILE € 3.031,89;
- Vista la delibera G.C. n.208 del 03.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava la 1° integrazione del fondo di produttività per l'anno 2012 così come segue: importo complessivo di € 59.923,93 così suddiviso: FONDO STABILE € 54.028,04 - FONDO VARIABILE € 5.895,89;
- la delibera di Giunta Comunale n. 24 in data 11.02.2013 con la quale sono state definite le linee d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012;
- la delibera di Giunta Comunale n.30 del 29/02/2012 relativa alla verifica del limite disponibile Fondo Produttività 2010 ai fini del rispetto dell'art 9 c.2 bis del D.L. n. 78/2010;
- viste le delibere di G.C. n. 220/2012 e 221/2012 con le quali sono stati approvati i criteri per la distribuzione della progettazione dell'Area Tecnica Manutentiva – Edilizia e Urbanistica e dell'Area Lavori Pubblici - Ambiente e ritenuto che gli stessi siano meritevoli di approvazione;
- atteso che la cifra di € 11.009,01 relativa all'incentivo per la progettazione interna (come da determina ufficio personale n. 98 del 20.12.2012) viene sommata alla parte variabile del fondo portando così un totale generale del fondo 2012 pari a € 70.932,94 ;
- la delibera G.C. n.130 del 13/08/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: *“Presa d'atto verbale dell'organismo comunale di valutazione n. 1 anno 2012 – Provvedimenti”*;
- il parere del Revisore Unico dei Conti (verbale n.06 del 29.06.2012) nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti alla contrattazione in esame per l'anno 2012;
- visti i verbali preliminari n. 3 del 05.09.2012 e n. 1 del 13.02.2013 di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012;
- visto il parere n. 2 del 14.02.2013 del revisore unico dei conti con il quale viene verificato che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge e pertanto lo stesso esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di Bilancio;
- vista la delibera n. 27 del 18.02.2013 ad oggetto *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012”*;
- vista la relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012;
- l'attestazione di copertura finanziaria e di equilibri di Bilancio rilasciata dal Responsabile dell'Area Contabile servizi finanziari in data 13.02.2013;

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

- gli articoli 5, comma 4 come sostituito dall'art.4 del CCNL 22 gennaio 2004 e 10 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che rispettivamente disciplinano:
 - a) i tempi e le procedure per la stipula o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;
 - b) la composizione delle delegazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni- autonomie locali;
- la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 determinato applicando i criteri dettati dal CCNL del 22 Gennaio 2004 art.31 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità iniziali e successivamente integrate;
- le destinazione delle Risorse Stabili determinate per l'anno 2012 e la relativa parte delle risorse stabili disponibili a seguito delle deduzioni per l'utilizzo predeterminato;
- viste le risorse variabili previste nella complessiva somma di € 24.022,72;

ciò premesso unanimi stabiliscono che le risorse variabili anno 2012 come sopra definite nella somma complessiva di € 24.022,72 vengono destinate:

- per le somme previste per le voci : Progettazione Interna € 11.009,01 - Compensi funzioni delegate Regione € 1.644,00 da distribuirsi in base all'effettiva assegnazione da parte della Regione Piemonte.- Incentivo recupero ICI € 1.220,00 - Maneggio Valori € 800,00 – indennità di rischio € 1.440,00 – Compenso per qualifica attribuita Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe € 400,00 (per n. 2 unità) – Compenso per specifiche responsabilità art. 17 lettera f) € 200,00 (per n. 1 unità) distribuite in base ai regolamenti, ai criteri approvati dall'Amministrazione Comunale ed al CCNL e CID vigente.
- la parte residua del Fondo Variabile 2012 di € 7.309,71 ed eventuali ulteriori residui dovrà essere destinata alla produttività collettiva secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance presente nell'Ente.

Il presente C.D.I. si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato presente nell'ente.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal 01/01/2012.

Per la parte Pubblica

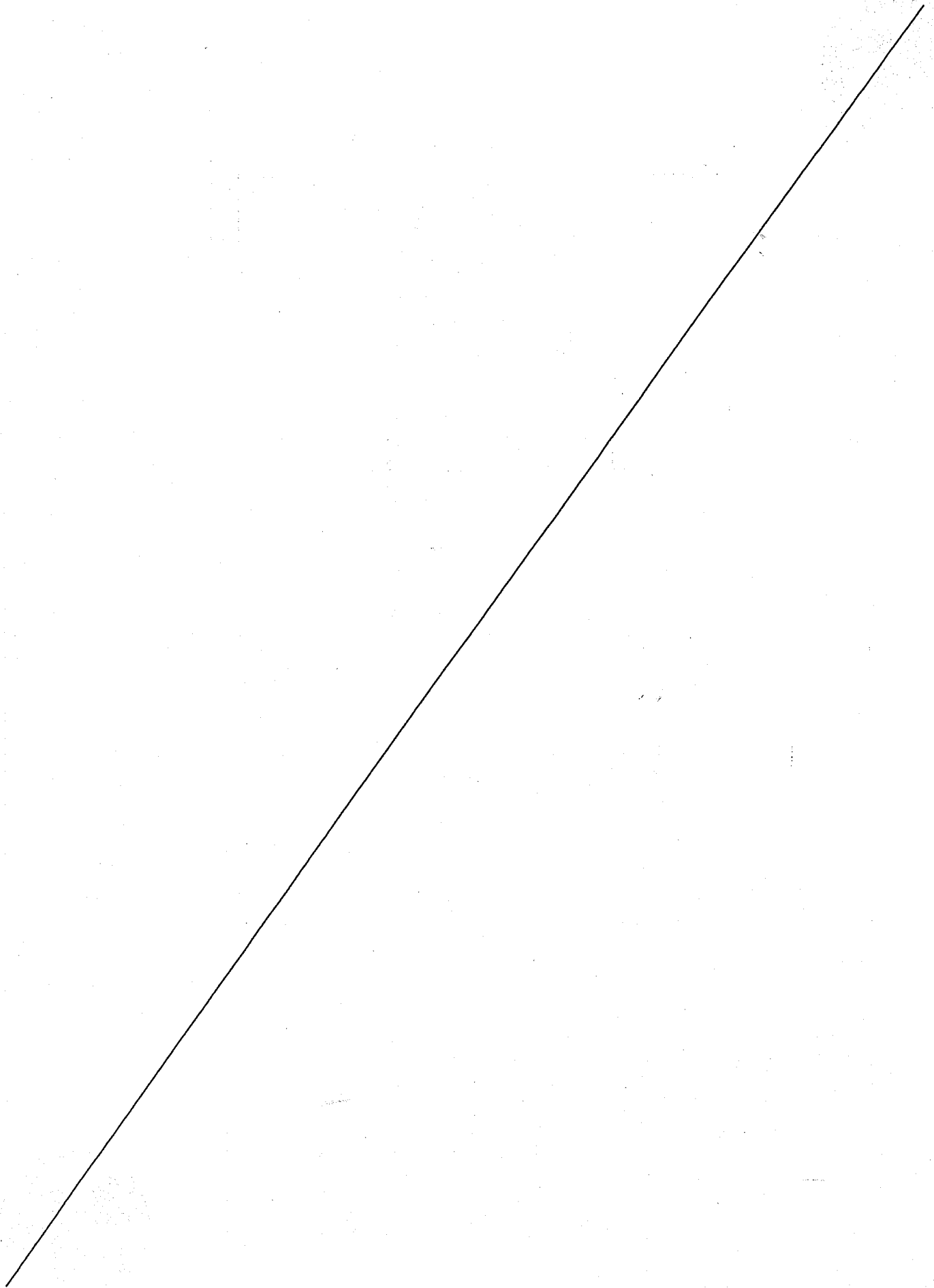
Per la parte Sindacale

CISL FP

CGIL FP

UIL FPL

UIL FPL



COMUNE DI CENTALLO

(Provincia di CUNEO)

Relazione illustrativa

al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: Verbale Preliminare di Contrattazione Decentrata integrativa per l'anno 2012 n. 03 del 05.09.2012 e n. 01 del 13.02.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale TUMBARELLO Dottoressa Maria Angela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, e alla presenza di FP CGIL – SIGNOR BERSANO LUCIANO CISL-FP – SIGNOR NANE' IVAN UIL-FPL – SIGNORI GRECO GABRIELLA E MARCHIORI FULVIO RSU: FORNASERO MARCO, rappresentante sindacale dei dipendenti comunali appartenente alla CISL – FP e VAIOLETTI ADRIANO rappresentante sindacale, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 14.02.2013 Rilievi del Revisore dei Conti : Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2012 - 31/12/2012

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera G.C. n. 111 del 16.07.2012 e n. 208 del 03.12.2012. Le risorse stabili sono pari a euro 54.028,04. Le risorse variabili sono pari a 5.895,89 oltre l'importo per la progettazione interna pari ad Euro 11.009,01 ed eventuali risorse di parte stabile a seguito deduzione.

Il fondo per l'anno 2012 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2011, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 34.517,24 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99
- B) Euro 12.392,98 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 54.028,04
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 34.517,24
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 12.392,98
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 46.910,22

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 7.117,82
-----------------------------------	----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla parte variabile del fondo

FR
Cell

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	Euro 10.149,71(7.117,82 RISPARMI FONDO STABILE + 3.031,89 BASE VARIABILE) + Euro 11.009,01 (PROGETTAZIONE INTERNA) + Euro 2.864,00 (RECUPERO ICI + COMPENSI FUNZIONE REGIONE PIEMONTE) PER UN TOTALE DI EURO 24.022,72
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Compenso per qualifica attribuita a Ufficiale di stato civile e anagrafe	Euro 400,00
b) Art. 17 lettera d) CCNL 1/4/99 Indennità di rischio	Euro 1.440,00
c) art.17 lett.d) CCNL 1/4/1999 Indennità maneggio valori	Euro 800,00
d) art.17, comma 2, lett.f) CCNL 1/4/1999 Indennità specifiche responsabilità	Euro 200,00
e) art.17 lett. g) CCNL 1/4/1999 premio per progettazione e recupero ev. I.C.I.	Euro 11.009,01 (PROGETTAZIONE INTERNA) + Euro 2.864,00 (Euro 1.220,00 RECUPERO ICI + Euro 1.644,00 COMPENSI FUNZIONI REGIONE PIEMONTE DA CORRISPONDERSI IN BASE ALL' EFFETTIVO TRASFERIMENTO DI FONDI)
f) art.17 lett.a) premi per produttività individuale	Euro 7.309,71
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 24.022,72

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 17.10.2011).

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento e strategici individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.
Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili
=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 111 del 16.07.2012 e n. 208 del 03.12.2012 oltre l'integrazione al fondo variabile di Euro 11.009,01 per incentivo progettazione interna, come da determina n. 98 del 20.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.028,04
Risorse variabili	16.904,90
Residui anni precedenti	0
Totale	70.932,94

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 54.028,04 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.544,66
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.665,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.395,26
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.515,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.098,76
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	3.487,77
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	156,10
Altro	32.164,89

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economiche da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge (legge regionale euro 1.644,00 + incentivo ICI 1.220,00 + progettazione interna 11.009,01)	13.873,01
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	

[Handwritten signature and initials]

Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 (3.496,16 da dedurre la somma di Euro 606,97 R.I.A 2012 transitata nel fondo stabile 2012)	2.889,19
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	142,70
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 3.496,16 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

(Vedi specifica di cui sopra)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Incremento di Euro 142,70 inserito a seguito aumento dotazione organica come da relazione anno 2007.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.028,04
Risorse variabili	16.904,90
Residui anni precedenti	0
Totale	70.932,94

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.392,98
Progressioni orizzontali	34.517,24
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	46.910,22

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.022,72 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.440,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	800,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (per n. 1 dipendente)	200,00
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999)	13.873,01
Premi per produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999)	7.309,71
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (per n. 2 dipendenti)	400,00
Totale	24.022,72

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	46.910,22
Somme regolate dal contratto	24.022,72
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	70.932,94

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.028,04 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 46.910,22. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Differenza tra anno 2010 e anno 2012
Risorse stabili	53.421,07	53.421,07	54.028,04	+606,97
Risorse variabili	6.525,28	6.502,86	5.895,89	-629,39
Residui anni precedenti	7.171,23	0	0	-7.171,23
Totale	67.117,58	59.923,93	59.923,93	-7.193,65

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa : cap.1976.1, cap.1976.2 cap.1164, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto le voci per la progettazione interna dell'Ufficio Tecnico non vengono computate nel limite predetto ai sensi della legge 122/10 ex art.9 comma 2 bis.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 111/2012 - 208/2012 - 220/2012 - 221/2012 è imputato ai capitoli cap.1976.1, cap.1976.2 cap.1164 del bilancio 2012.

