

COMUNE DI CENTALLO

PROVINCIA DI CUNEO

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Verbale preliminare: 10.12.2018 Verbale definitivo: 21.12.2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Fulvia Rossi – Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. F.P. C.I. S.L. F.P. U.I.L. F.P. C.S.A. F.I.A.D.E.L. Firmatarie della preintesa; C.G.I.L. F.P. C.I. S.L. F.P.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. Il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati verrà misurato secondo il sistema di valutazione vigente.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009. L'Ente non è soggetto agli obblighi di cui all'art. 16 D. Lgs. 150/2009 in quanto tale norma non è direttamente applicabile agli enti locali. L'Organismo comunale di valutazione procede comunque alle verifiche previste ai fini della valutazione della performance.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Campo di applicazione
Articolo 2	Durata, decorrenza, procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione
Articolo 3	Fondo per il finanziamento delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e della produttività. Finalità
Articolo 4	F.P.S. Risorse disponibili
Articolo 5	Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Articolo 6	Trattamenti accessori legati a attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e specifiche responsabilità
Articolo 7	Destinazione quote di proventi da contributi dell'utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali
Articolo 8	Destinazione risorse che specifiche leggi finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale
Articolo 9	Progressioni economiche all'interno delle categorie
Articolo 10	Strumenti, obiettivi e valutazioni
Allegato 1	Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di riferimento	€ 51.951,67
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	530,40
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	750,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	800,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	0,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	1.200,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	23.500,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	0,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con deliberazione n. 137 assunta dalla Giunta Comunale in data 18/09/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.257,22
Risorse variabili	28.724,85
Residui anni precedenti	
Totale	82.982,07

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 54.257,22 (ex art. 31, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.544,66
C.C.N.L. 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.665,05
C.C.N.L. 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.395,26

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.375,25
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.034,07
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	453,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	156,10
Differenziali CCNL 21.5.2018	1.513,20
Riduzione di pari importo a quella applicata nel 2016	- 1.044,96

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	750,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	839,22
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.500,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	135,63
Altro	0,00

Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	0,00
Altro	3.500,00
Somme rinviate	0,00
TOTALE	€ 82.232,08

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente nell'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale.

=====

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	51.951,67
Somme regolate dal contratto	31.030,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	82.982,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.257,22 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 51.951,67.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Comunale di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	52.744,02	54.257,22	+ 1.513,20
Risorse variabili	8.337,00	3.280,00	- 5.057,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	61.081,02	57.257,22	- 3.823,80

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai pertinenti capitoli di spesa e in particolare ai seguenti capitoli:

- 1976.1
- 1976.2
- 1164 (la cui copertura finanziaria è garantita dal finanziamento derivante dai quadri economici delle opere pubbliche realizzate),

La verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Riduzione risorse stabili pari al 2016	1.044,96

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.257,22
Risorse variabili	28.724,85
Residui anni precedenti	0,00
Totale	82.982,07

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto risorse per complessivi € 51.951,67 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	11.270,52
Progressioni orizzontali	40.681,15
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	51.951,67

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.530,40 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	750,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di pronta reperibilità	0,00
Indennità di maneggio valori	800,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999	3.500,00
Produttività collettiva	530,40
Altro (sgate e matrimoni)	750,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

dell'anno precedente risulta rispettato

Nel Fondo costituito ed autorizzato relativo all'anno 2018 sono compresi € 27.750,00 derivanti da risorse non soggette al limite.

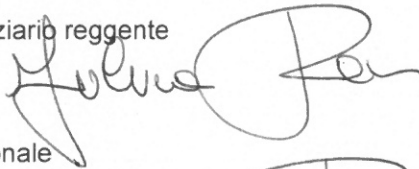
Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta pertanto rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determina n. 113/2018, trova imputazione ai capitoli sopra citati del bilancio finanziario 2018-2020, esercizio corrente.

Centallo, 21.12.2018

Il Responsabile del servizio finanziario reggente
Dr. Fulvia Rossi



Il Responsabile del servizio personale
Dr. Fulvia Rossi



