

DOTAZIONE ORGANICA

2018

ISTRUTTORI DIRETTIVI CAT. D ex VIII° liv.			
D3	scoperto	SCOPERTO	1
D3	scoperto	SCOPERTO	1

ISTRUTTORI DIRETTIVI CAT. D ex VII° liv.			
D1	COPERTO	BIANCO LUISELLA D3	5
D1	COPERTO	VAIROLETTI ADRIANO D2	
D1	COPERTO	PETTITI GIANPIERO D3	
D1	COPERTO	BRIGNONE ENRICA D1	
D1	COPERTO	FERRIONE PAOLO D4	
D1 POL	SCOPERTO	SCOPERTO	1
D1		scoperto - posto a part-time 50%	1

ISTRUTTORI CAT. C ex VI° liv.			
C	COPERTO	CHIABO' ELENA MARIA C5	11
C - POL	COPERTO	GATTO MARCO C4	
C	COPERTO	GIRAUDO FRANCESCA P.T.70% C5	
C	COPERTO	GERBAUDO CORRADO C2	
C	COPERTO	FAVOLE BRUNA C3	
C	COPERTO	SABA GIOVANNANGELA C5	
C - POL	COPERTO	RINAUDO RICCARDO C4	
C	COPERTO	AIMAR ELENA C2	
C - POL	COPERTO	BRUNO DANILO C2	
C	COPERTO	PELLEGRINO MICHELA C2	
C - POL	COPERTO	GASTINELLI DAVIDE C2	
C		scoperto	2
C		scoperto	
Collaboratori professionali cat. B3 ex V liv.			
B3	COPERTO	MONETTO ILENIA P.T.69,45% B7	6
B3	COPERTO	LAMBERTI MARINELLA B7	
B3	COPERTO	FORNASERO MARCO B6	
B3	COPERTO	BRUNO DARIO B5	
B3	COPERTO	ROASIO MONICA P.T.83,33% B7	
B3	COPERTO	BUSSO ALBERTO P.T. 50% B4	
B3		scoperto	1
Esecutori			
B1	COPERTO	CACCIOLATTI VALERIO B6	3
B1	COPERTO	BERAUDO MARIA ANGELA B40	
B1	COPERTO	RAMONDA SERGIO B30	
B1		scoperto	1

TOTALE POSTI IN ORGANICO	33
POSTI COPERTI N.	25
POSTI NON COPERTI N.	8

ALLEGATO B

PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DELIBERAZIONE N. 202 DEL 21.12.2017

AD OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2018/2020). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - PROVVEDIMENTI -

(sono indicate alcune coperture a titolo esemplificativo)

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Anno 2018

Si potrà sostituire l'eventuale personale dimissionario, cessato per collocamento in pensione o per altre cause nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte in Bilancio pluriennale 2018/2020.	01	Categoria B3 Collaboratore Necroforo(*) Tempo pieno	Mobilità da altri enti	...
	01	Categoria B1 Esecutore am.vo(*) Tempo pieno	Mobilità da altri Enti	
(*) Figure previste per possibile collocamento in pensione nell'anno 2018.				

Anno 2019

Si potrà sostituire l'eventuale personale dimissionario, cessato per collocamento in pensione o per altre cause nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte in Bilancio pluriennale 2018/2020.	01	Categoria D Istr. Dir.Am.vo (*) Tempo pieno	Mobilità da altri enti	...
	01	Categoria C Istr.Contabile (*) Tempo pieno	Mobilità da altri Enti	
(*) Figure previste per possibile collocamento in pensione nell'anno 2019.				

Anno 2020

Si potrà sostituire l'eventuale personale dimissionario, cessato per collocamento in pensione o per altre cause nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte in Bilancio pluriennale 2018/2020.	01	Categoria D Istr. Dir.Am.vo(*) Tempo pieno	Mobilità da altri enti	...
	01	Categoria B Esecutore am.vo(*) Tempo pieno	Mobilità da altri Enti	
(*) Figure previste per possibile collocamento in pensione nell'anno 2020.				

*** **

COMUNE DI CENTALLO
(Provincia di Cuneo) –

Via Francesco Crispi n. 11 - 12044

Verbale n. 22 del 21/12/2017

Parere in merito alla deliberazione da assumere dalla G.C. avente ad oggetto:
DOTAZIONE ORGANICA - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI – PROVVEDIMENTI.

IL REVISORE UNICO

Richiamata

la precedente delibera della Giunta Comunale del Comune di Centallo n. 124 del 22.7.2016 con la quale si prevedeva la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019, il Piano annuale delle assunzioni e la dotazione organica di questo Ente;

Vista la delibera Giunta Comunale n. 64 del 14 Aprile 2017 relativa all'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del personale 2017/2019 per l'anno 2017, con la quale si prevedeva la copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile categoria D tramite mobilità interna di altro personale dipendente di pari categoria D;

Vista la delibera Giunta Comunale n. 136 del 18 Settembre 2017 relativa al 2° aggiornamento del Piano del Fabbisogno del personale 2017/2019 per l'anno 2017, con la quale si prevedeva la copertura del posto di categoria D1 Istruttore Direttivo di Vigilanza area di Vigilanza a tempo pieno attribuendo le mansioni superiori di Istruttore Direttivo di vigilanza ad altro dipendente di categoria C dell'area di Vigilanza per il periodi 01/7/2017-31/12/2017;

Vista

- la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente ad oggetto: **“DOTAZIONE ORGANICA - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI – PROVVEDIMENTI”** con la quale si prevede di confermare per l'anno 2018 la dotazione Organica del comune di Centallo così come indicata nel prospetto “A” allegato alla delibera, con indicati il numero dei posti coperti e vacanti alla data odierna per un complessivo numero di 33 unità;

- la Legge 23 Dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015);
- la legge n.208/2015 G.U. n. 302 del 30/12/2015 - (Legge di stabilità 2016);
- la delibera C.C/le n. 57/2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;
- la delibera C.C/le n. 54 del 20.12.2016 relativa all'approvazione della nota di aggiornamento DUP per il triennio 2017/2019;
- la delibera G.C/le n. 08 del 13.1.2017 inerente all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e le relative modifiche o integrazioni;

Dato atto che il Comune di Centallo ha provveduto alla verifica per l'anno 2017 per eventuali eccedenze di personale;

Vista

la normativa vigente in materia ed in particolare:

- l'articolo 1, commi 557, 557/bis, 557/ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 1 comma 557/quater della legge n. 296/2006 in merito al rispetto del valore medio della spesa del personale triennio 2011/2013;
- l'articolo 16 del Decreto-legge n. 113 del 24/6/2016 - Spese del personale - relativo all'abrogazione della lettera a) comma 557 della legge n. 296/2006 - rapporto tra spese del personale e spese corrente;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999 n. 68;
- l'art. 91, commi 1 e 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.L. n. 118/2011;
- il Decreto Legge n. 90/2014;
- la legge 11.12.2016 n. 232 (Finanziaria 2017);
- l'art.18 del vigente regolamento di contabilità armonizzato comunale approvato con delibera n. 30 del 28.07.2016;

Considerato

che la programmazione che si propone di approvare raggiunge l'obiettivo dalla riduzione delle spese di personale imposta dall'articolo 1, commi 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Vista

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 ed i contenuti della proposta da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale, le motivazioni e le esigenze indicate, riassunte ed estrinsecate nel prospetto "B" sempre allegato alla proposta di delibera;

Preso atto

- che la spesa di personale in forza presso il Comune nonché quella prevista è coperta negli strumenti di programmazione finanziaria pluriennale dell'ente e che le somme necessarie sono previste e disponibili;
- che il Comune di Centallo ha rispettato il patto di Stabilità per l'anno 2016;
- che la spesa del personale prevista per l'anno 2018 (€ 813.855,40) è congrua con il limite di spesa media previsto per il triennio 2011-2012-2013 (€ 815.465,68);

Dato atto

che risultano rispettate le vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale tra le quali l'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Visto

- Il Decreto legislativo 267 del 18.08.2000;
- Il parere in ordine alla regolarità tecnica della delibera;
- Il parere in ordine alla regolarità contabile della delibera;

Considerato

che la proposta di delibera così come meglio integrata e specificata nelle tabelle "A" e "B" allegate alla stessa, vengono qui richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente parere,

Il Revisore, nell'effettuare l'accertamento ai sensi del art. 19, comma 8 della legge 448/2001, prende atto del rispetto delle condizioni prescritte e pertanto esprime parere favorevole alla proposta di cui in oggetto.

IL REVISORE

Caracciolo Dott. Francesco

