



COMUNE DI CENTALLO

VERBALE N. 1/2015

**VERBALE RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2014**

L'anno **DUEMILAQUINDICI** addì **02** del mese Febbraio alle ore 12,30 nella sede del Comune di Centallo (CN) Via F. Crispi, n. 11 si sono riunite le delegazioni di Parte Pubblica e le Delegazioni Sindacali nelle persone dei Sigg.:

Sono presenti

Per la parte pubblica a seguito nomina da parte della Giunta Comunale

- **TUMBARELLO M. ANGELA** – **SEGRETARIO COMUNALE** – Responsabile del personale designata a rappresentare l'amministrazione del Comune di Centallo come risulta da delibera Giunta Comunale n. 40 adottata in data 25.03.2009.

e per le Organizzazioni Sindacali:

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| - (C.I.S.L.) - NANÈ IVAN | PRESENTE/ASSENTE |
| - (C.G.I.L) - BIANCOTTO WALTER | PRESENTE/ASSENTE |
| - (U.I.L.) - MULE' ANGELO | PRESENTE/ASSENTE |

e per le Rappresentanze Sindacali di cui R.S.U.:

- | | |
|---------------------|------------------|
| - FORNASERO MARCO | PRESENTE/ASSENTE |
| - VAIOLETTI ADRIANO | PRESENTE/ASSENTE |

Le parti procedono ad esaminare l'argomento relativo alla presente riunione ed attinente all'avvenuta costituzione del Fondo di produttività per l'anno 2014 e all'esame preliminare della possibile destinazione della parte economica disponibile del Fondo di Produttività anno 2014;

LE PARTI PRENDONO ATTO DI QUANTO SEGUE:

-il contratto decentrato 2013 sottoscritto in data 08/5/2014 sia per la parte economica che giuridica;

-la delibera Giunta Comunale n. 40 in data 23/03/2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

-la delibera Giunta Comunale n. 216 del 05.12.2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva costituito il Fondo di Produttività per i dipendenti di questo Comune destinando al finanziamento dello stesso la somma di € 70.791,35 con le riduzioni a seguito personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 per euro 1.102,19 così suddiviso:

€ 54.244,08 per Fondo Stabile

€ 16.320,96+226,31(residui fondo straordinario anno 2013) per Fondo Variabile

-la delibera di Giunta Comunale n. 217 del 05.12.2014 relativa alle linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica trattante nella contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014;

-la delibera di Giunta Comunale n. 30 del 29.02.2012 relativa alla verifica del limite disponibile Fondo di Produttività 2010 ai fini del rispetto dell'art. 9 c.2 bis del D.L. n 78/2010;

-la delibera di Giunta Comunale n. 203 del 14.11.2014 con la quale, tra l'altro, l'OCV prendeva atto della proposta di costituzione del Fondo di Produttività anno 2014;

-il parere del Revisore Unico dei Conti (verbale n. 17 del 24.11.2014) nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti alla contrattazione in esame per l'anno 2014;

-il verbale preliminare n. 4 del 18.12.2014 relativo alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014;

-il parere n. 1 del 23.01.2015 del Revisore Unico dei Conti con il quale viene verificato che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge e pertanto lo stesso esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di Bilancio;

-la delibera Giunta Comunale n. 15 del 26.01.2015 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014";

-la Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014;

-l'Attestazione di copertura finanziaria e di equilibri di Bilancio rilasciata dal Responsabile dell'Area Contabile servizi finanziari in data 24.11.2014;

Inoltre visti:

-gli articoli 5, comma 4 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 e 10 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che rispettivamente disciplinano:

- a) i tempi e le procedure per la stipula o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;
- b) la composizione delle delegazioni;

-i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonomie locali;

-la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 determinato applicando i criteri dettati dal CCNL del 22 gennaio 2004 art. 31 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità iniziali e successivamente integrate;

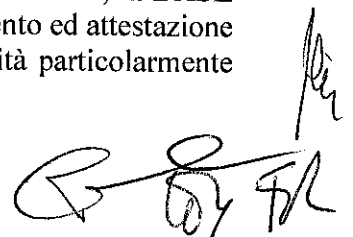
-la destinazione delle Risorse Stabili determinate per l'anno 2014 e la relativa parte delle risorse stabili disponibili a seguito delle deduzioni per l'utilizzo predeterminato;

-le risorse variabili previste nella complessiva somma di € 27.059,96 (comprehensive di fondi per PROGETTAZIONE INTERNA pari a euro 11.600,00, INCENTIVO RECUPERO ICI pari a euro 1.400,00 e per FONDI REGIONALI DIRITTO ALLO STUDIO pari a euro 750,00 (euro 6.180,00 per indennità diverse ed euro 7.129,96 da destinare alla produttività collettiva da distribuirsi in base alle performance generale).

Ciò premesso unanimi stabiliscono che le risorse variabili anno 2014 come sopra definite nella somma complessiva di € 27.059,96 vengono destinate:

PER LE SOMME PREVISTE PER LE VOCI:

- COMPENSI FUNZIONI DELEGATE REGIONE € 750,00 da distribuirsi in base all'effettiva assegnazione da parte della Regione Piemonte ed in base ai criteri già in essere per l'anno 2013 e confermati per l'anno 2014 da distribuirsi al personale addetto ai servizi scolastici-educativi;
- PROGETTAZIONE INTERNA € 11.600,00 da distribuirsi in base ad una nuova regolamentazione da approvarsi;
- INCENTIVO RECUPERO ICI € 1.400,00 da distribuirsi al personale addetto ai tributi in base alla certificazione del Responsabile del Servizio;
- Compenso per qualifica attribuita (UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE) € 900,00 (per 3 unità) da distribuirsi così come previsto dall'art. 6 punto c) della precedente CCDI anno 2013;
- MANEGGIO VALORI € 1.200,00 da distribuirsi in base al Regolamento Vigente;
- INDENNITA' DI RISCHIO € 1.000,00 da distribuirsi come indicato dall'art. 6 punto a) della precedente CCDI anno 2013;
- COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 17 LETTERA i) € 200,00 da riconoscersi alla figura di addetta al servizio di segreteria, protocollo, gestione posta, archiviazione informatica e fascicolazione, riproduzione atti, scannerizzazione atti, trasmissione contratti in formato elettronico, gestione casella ufficiale di posta elettronica dell'Ente da distribuirsi così come previsto dall'art. 6 punto c) della precedente CCDI Anno 2013;
- le parti confermano per l'anno 2014 le modalità per corrispondere l'INDENNITA' DI DISAGIO di cui all'art. 17 comma 2, lettera e) del CCNL 01.04.1999 al personale dipendente di seguito indicato, appartenente alle categorie B e C, nella misura massima a fianco dello stesso specificata, in **BASE AI GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO**, previo riconoscimento ed attestazione da parte di ciascun RESPONSABILE di SERVIZIO dello svolgimento di attività particolarmente



disagiate del dipendente appartenente all'area di competenza del RESPONSABILE - € 30,00 mensili per 12 mesi dell'anno e purchè ricorrano almeno:

TRE EPISODI/EVENTI NEL MESE DI RIFERIMENTO SECONDO LE INDICAZIONI DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:

(PERSONALE INDIVIDUATO: CACCIOLATI V. - RAMONDA S. - BUSSO A - BRUNO D. - GATTO M. - RINAUDO R. - BRUNO D. - GASTINELLI)

RISORSE POSSIBILI DA DESTINARE EURO 2.880,00

30,00 MENSILI x 12 MESI = 2.880,00 ANNUI PER IL PERSONALE INDIVIDUATO

La parte residua pari ad € 7.129,96 del Fondo Variabile destinata alla produttività collettiva sarà distribuita secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance presente nell'Ente.

Il presente C.D.I. si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato presente nell'Ente.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal 01.01.2014.

Infine le parti confermano per il 2014 le modalità di distribuzione delle risorse previste dalla L.R.n.28/2007 in materia di diritto allo studio nonché le modalità previste per la distribuzione delle risorse della produttività secondo il sistema valutativo sulla performance in essere presso l'Ente;

Si precisa inoltre che ai fini della distribuzione del fondo sulla progettazione si dovrà in via prioritaria procedere ad una nuova regolamentazione a seguito delle innovazioni apportate per la distribuzione del fondo progettazione interna.

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

CONFERMA DI DISCIPLINE PRECEDENTI E CLAUSOLE DI RINVIO

1. Per quanto non previsto nel presente contratto le parti fanno riferimento alle norme di legge del codice civile, del C.C.N.L. 1998/2001 - comparto "Regioni-Autonomie locali", del CCNL 31.3.1999 - Comparto "Regioni-Autonomie locali" ("Nuovo Ordinamento Professionale - N.O.P.") del CCNL dell'1.4.1999; del CCNL 14.09.2000 - Comparto "Regioni-Autonomie locali", del CCNL 5.10.2001 biennio economico 1.1.2000-31.12.2001, del CCNL 2002/2005 del 22.01.2004 e del CCNL 9.5.2006 biennio economico 2004/2005, del CCNL dell'11.04.2008 (quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007) - Comparto "Regioni-Autonomie locali";

2.E' confermata, la disciplina dell'art. 23 del CCNL dell'1.4.1999, relativo allo sviluppo delle **attività formative**, ivi compreso l'impegno dell'ente per un finanziamento annuale delle relative attività con risorse finanziarie non inferiori all'1% della spesa del personale.

