



**COMUNE DI CENTALLO**  
**(Provincia di Cuneo)**

**DECRETO N. 01/2024**

**OGGETTO: NOMINA ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE TRIENNIO 2024-2026.**

L'anno duemilaventiquattro addì 19 del mese di febbraio,

**IL SINDACO**

Visto il D.P.R. n. 105 del 09.05.2016 che disciplina il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle P.A. ai sensi dell'art. 19, comma 10, del D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni con L. n. 114 dell'11.08.2014;

Visto altresì il D.Lgs. 150/2009 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017;

Richiamato il verbale di deliberazione n. 210, adottato dalla Giunta Comunale nella seduta del 31.12.2010, con il quale è stato deliberato di istituire presso il Comune di Centallo l'Organismo Comunale di Valutazione di cui all'art. 20 del D.lgs. 29/93, approvando nel contempo il Regolamento relativo;

Richiamato il verbale di deliberazione n. 29, adottato dalla Giunta Comunale nella seduta del 29.02.2012 ad oggetto: "Organismo Comunale di valutazione – Istituzione";

Richiamato l'art. 31 del precitato Regolamento modificato con delibera Giunta Comunale n. 44 del 26.02.2014, che determina la composizione dell'Organismo di Valutazione;

Vista altresì la delibera Giunta Comunale n. 180 del 17.10.2011 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance per i responsabili dei servizi e per il personale non responsabile;

Ritenuto valido il funzionamento dell'O.C.V. con un solo componente;

Visto che per la presente nomina trova applicazione il comma 6 quater dell'art. 7- gestione delle risorse umane – del D.Lgs. n. 165 e s.m.i. del 2001 sull'ordinamento del lavoro pubblico, in quanto non si tratta di organismo indipendente di valutazione;

Dato atto che ai sensi dell'art. 31 del "Regolamento generale su Ordinamento degli uffici e dei servizi – Performance – Accesso all'impiego – Gestione del part-time" l'Organismo ha i seguenti compiti:

*“L’ Organismo Comunale di Valutazione, nel rispetto della funzione di valutazione della performance predisporre ed aggiorna il sistema di misurazione e valutazione della performance della struttura organizzativa, del personale dipendente e del sistema di integrità e trasparenza;*

- Monitora il funzionamento complessivo e l’applicazione del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale e di controllo interno di integrità;*
- Verifica la correttezza dell’applicazione del sistema premiante come previsto dai contratti collettivi integrativi;*
- Valida la Relazione annuale sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione del sito istituzionale del Comune;*
- Collabora con il Sindaco, gli Assessori e il Segretario Comunale nella valutazione del personale con incarico di direzione delle unità organizzative in cui si articola la struttura comunale e con questi ultimi per la valutazione del personale appartenente alle aree di assegnazione;*
- Promuove ed attesta l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità;*
- Per lo svolgimento dell’attività si avvale degli uffici comunali di Segreteria, Ragioneria e Personale.”*

Dato atto che ai sensi dell’art 31 comma 3 l’Organismo deve possedere i seguenti requisiti:

a) *Ai componenti dell’Organismo Comunale di Valutazione sono richieste documentate competenze in materia di gestione del personale, capacità relazionali, esperienza pregressa manageriale. In particolare sono richieste:*

- capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);*
- competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi). I componenti devono in ogni caso possedere diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale.*

b) *Non possono far parte dell’Organismo Comunale di Valutazione, soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nell’anno precedente la nomina o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con tali soggetti.*

Visto il proprio provvedimento n. 01 del 01.03.2021 con cui è stato nominato per il triennio 2021-2023 il Dott. Bruno Armone Caruso;

Ritenuto di procedere alla nomina del nuovo componente dell’Organismo Comunale di valutazione in quanto il precedente decreto è scaduto;

Attese le competenze specifiche nel settore e la professionalità del dott. Bruno Armone Caruso – Segretario Generale presso il Comune di Carmagnola (TO);

Visto il Curriculum del dott. Bruno Armone Caruso nato il 19.12.1963, depositato agli atti, da cui risulta la sua competenza in materia di gestione del Personale;

Visto l’autorizzazione all’incarico del Comune di Carmagnola in data 12.02.2024 (prot. 6534/2024) e ricevuta e protocollata dal Comune di Centallo in data 12.02.2024 prot. n. 2093;

Acquisita la Dichiarazione sullo svolgimento di incarichi – Titolarità di cariche – Assenza di conflitto di interessi ai sensi dell’art. 15 D.lgs. 33/2013- art. 53 c. 14 D.lvo 165/2001) depositata agli atti;

Ritenuto altresì di stabilire per il triennio 2024-2026 un compenso forfettario e onnicomprensivo di € 1.900,00 oltre al rimborso spese di viaggio;

## DECRETA

1. Di nominare con decorrenza dal 01.03.2024 componente unico dell'Organismo Comunale di Valutazione per il triennio 2024/2026 il dott. Bruno Arnone Caruso nato il 19.12.1963 Segretario Comunale del Comune di Carmagnola in qualità di componente esperto per le attività previste dall'O.C.V. di questo Ente, disponendo che per i compiti espletati, si riconosce al componente dell'Organismo Comunale di Valutazione un compenso forfettario e onnicomprensivo di € 1.900,00 annuo oltre al rimborso spese di viaggio;
2. Di determinare la durata dell'incarico per il triennio 2024-2026 con decorrenza odierna fino allo scadere del triennio e precisamente al 31.12.2026;
3. Di incaricare il Responsabile del servizio per i relativi provvedimenti necessari e conseguenti al presente atto compreso l'impegno di spesa;
4. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" con il curricula del componente dell'Organismo comunale di Valutazione e all'Albo Pretorio on-line;
5. Di trasmettere copia del presente decreto alle OO.SS. e alle RSU aziendali.



IL SINDACO  
Giuseppe CHIAVASSA

## Relazione di pubblicazione

Publicato all'Albo Pretorio comunale on-line sul sito <http://www.comune.centallo.cn.it/> per la durata di giorni 15.

dal 22 FEB 2024 al - 8 MAR 2024



IL SEGRETARIO COMUNALE

