



COMUNE DI CENTALLO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
(seduta del 02/05/2016)

N. 80

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE -PERFORMANCE- MODIFICA PUNTEGGIO A SEGUITO AGGIORNAMENTO DEL PIANO ANTICORRUZIONE. PROVVEDIMENTI.

L'anno duemilasedici addì due del mese di maggio alle ore 12:20 nella sala delle adunanze,

previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nella persona dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
CHIAVASSA Giuseppe	SINDACO	X	
PANERO Antonio	VICE SINDACO		X
LAMBERTI Raffaella	ASSESSORE	X	
BARBERO Erica	ASSESSORE	X	
ALLADIO Aldo	ASSESSORE	X	
	Totale Presenti:	4	
	Totale Assenti:		1

Assume la presidenza della seduta CHIAVASSA Giuseppe – Sindaco, con l'assistenza di TUMBARELLO dott.ssa M. Angela – SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente riconosciuta la validità della seduta, propone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

GIUNTA COMUNALE DELIBERAZIONE N. 80 DEL 02/05/2016

AD OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE -PERFORMANCE- MODIFICA PUNTEGGIO A SEGUITO AGGIORNAMENTO DEL PIANO ANTICORRUZIONE. PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la delibera G.C/le n. 210 del 31/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Regolamento Generale su ordinamento degli uffici e servizi performance-accesso all'impiego gestione del part-time;

Vista la delibera n.180 approvata dalla Giunta Comunale in data 17/10/2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato, tra l'altro, il sistema per la misurazione e la valutazione dei dipendenti di questo comune attraverso la valutazione degli obiettivi programmati;

Vista la delibera Giunta Comunale n.12 del 20/1/2016 relativa al Piano anticorruzione 2016/2018 con il relativo aggiornamento;

Atteso che il Piano Anticorruzione citato prevede il Collegamento con Piano Performance così come segue:

“Il Piano della performance attiene alle diverse attività disposte secondo gli obiettivi approvati dalla Giunta, le determinazioni dell'O.C.V. ed affidati per il raggiungimento al personale presente nell'ente;

Gli obiettivi assegnati al personale dell'ente a cui viene dato lo specifico peso di valutazione devono essere realizzati tenendo conto dell'incidenza del trattamento del rischio previsto dalle singole schede del piano anticorruzione. Al fine pertanto di procedere ad un adeguato collegamento tra la performance ed il piano anticorruzione, si ritiene di assegnare un valore percentuale al punteggio massimo stabilito per il raggiungimento degli obiettivi strategici annuali pari al 20% del valore 40.”

Ritenuto pertanto di modificare il punto 4.2 del sistema per la misurazione e la valutazione dei dipendenti di questo comune, approvato con delibera G.C/le n.180/2011, attraverso la valutazione degli obiettivi programmati;

Rilevato che occorre pertanto procedere modifica punteggio da assegnarsi ad ogni scheda relativa alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati ai vari responsabili dei servizi a seguito aggiornamento del Piano Anticorruzione per come sopra indicato;

Atteso che il criterio di distribuzione dei punteggi viene di seguito espresso:

-Punti n. 40 così distinti: punti 32 per obiettivi strategici-punti n. 8 per obiettivi collegati al piano anticorruzione triennale del Comune;

Attesa la comunicazione in merito all'Organismo Comunale di Valutazione;

Considerato inoltre, per l'adattamento della performance agli enti locali, di sostituire il 2° capoverso dell'art. 24 del Regolamento generale ordinamento uffici e servizi-performance accesso all'impiego gestione del part-time, parte II, approvato con delibera G.C/le n. 210/2000 e s.m. come segue:

La relazione della performance con i dati definitivi degli obiettivi, redatta dal Segretario Comunale, viene trasmessa ogni anno al Sindaco dopo l'approvazione del conto consuntivo.

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, dal Responsabile del Servizio – TUMBARELLO Dott.ssa Maria Angela: FAVOREVOLE;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

- Al fine di procedere ad un adeguato collegamento tra la performance ed il piano anticorruzione, di modificare il punto 4.2 del sistema per la misurazione e la valutazione dei dipendenti di questo comune, approvato con delibera G.C/le n.180/2011, introducendo il criterio di distribuzione del punteggio per gli obiettivi strategici annuali assegnati così come segue:

Punti n. 40 così distinti: punti 32 per obiettivi strategici-punti n.8 per obiettivi collegati al Piano Anticorruzione triennale del Comune;

- Di sostituire il 2° capoverso dell'art. 24 del Regolamento generale ordinamento uffici e servizi-performance accesso all'impiego gestione del part-time, parte II, approvato con delibera G.C/le n. 210/2000 e s.m. come segue:

La relazione della performance con i dati definitivi degli obiettivi, redatta dal Segretario Comunale, viene trasmessa ogni anno al Sindaco dopo l'approvazione del conto consuntivo.

- Di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso in copia a tutti i Servizi dell'ente, pubblicato sul sito web del comune di Centallo nell'apposita sezione "am.ne trasparente" e trasmesso alle OO.SS./R.S.U.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole espressa nei modi di legge, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

IL PRESIDENTE
CHIAVASSA Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio Comunale on-line sul sito <http://www.comune.centallo.cn.it/>
per la durata di giorni 15

dal 11/05/2016

al 26/05/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

Comunicato ai Capigruppo Consiglieri in data 11/05/2016
(ai sensi dell'art. 125 c. 1° - D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

Ai sensi dell'art. 134 della Legge 18.08.2000 n. 267 la presente deliberazione è diventata

Esecutiva in data 21/05/2016.

IL SEGRETARIO COMUNALE
TUMBARELLO dott.ssa M. Angela
