



COMUNE DI CENTALLO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
(seduta del 09/12/2019)

N. 179

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022.

L'anno duemiladiciannove addì nove del mese di dicembre alle ore 12:40 nella sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nella persona dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
CHIAVASSA Giuseppe	SINDACO	X	
PANERO Antonio	VICE SINDACO	X	
MATTALIA Guido	ASSESSORE	X	
BARBERO Erica	ASSESSORE	X	
MIGLIORE Maura	ASSESSORE	X	
	Totale Presenti:	5	
	Totale Assenti:		0

Assume la presidenza della seduta CHIAVASSA Giuseppe – Sindaco, con l'assistenza di ROSSI Dott.ssa Fulvia – SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente riconosciuta la validità della seduta, propone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

GIUNTA COMUNALE DELIBERAZIONE N. 179 DEL 09/12/2019

AD OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la delibera Giunta Comunale n. 211 del 16.11.2015 ad oggetto: DOTAZIONE ORGANICA-PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2016/2018). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI.PROVVEDIMENTI - con la quale si provvedeva tra l'altro a confermare la dotazione Organica del Comune di Centallo così come indicata nel prospetto allegato "A" con indicati il numero dei posti coperti e vacanti alla data odierna per un complessivo numero di 33 unità e approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2016-2018;

Vista la delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 ad oggetto: "Dotazione organica-programmazione triennale del fabbisogno di personale (2017/2019). Piano annuale delle assunzioni – Provvedimenti";

Viste le successive delibere G.C. n. 64 del 14.04.2017 ad oggetto: "Aggiornamento Piano fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 – Provvedimenti" e G.C. n. 136 del 18.09.2017 ad oggetto: "2° Aggiornamento Piano fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 – Provvedimenti";

Vista la delibera G.C. n. 202/2017 ad oggetto: "Dotazione organica-programmazione triennale del fabbisogno di personale (2018/2020). Piano annuale delle assunzioni – Provvedimenti";

Vista la delibera G.C. n. 89/2018 ad oggetto: "Dotazione organica-programmazione triennale del fabbisogno di personale (2018/2020). Piano annuale delle assunzioni – Aggiornamento con cui si decideva di sostituire mediante mobilità volontaria esterna il predetto dipendente, che ricopriva il ruolo;

Vista la successiva delibera G.C. n. 141/2018 ad oggetto: "Dotazione organica-programmazione triennale del fabbisogno di personale (2018/2020). Piano annuale delle assunzioni – Secondo aggiornamento;

Vista la successiva delibera G.C. n. 187/2018 ad oggetto: "Dotazione organica-programmazione triennale del fabbisogno di personale (2018/2020). Piano annuale delle assunzioni – Terzo aggiornamento;

Vista la delibera G.C. n. 207 del 14.12.2019 ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2019- 2020, successivamente modificata e integrata con deliberazioni n. 32 del 25.2.2019 e n. 147 del 21.10.2019;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del Comune di Centallo per gli anni 2011-2013 è pari a €. 815.465,67 e che, in sede previsionale, la spesa di personale per l'anno 2019 si mantiene in diminuzione rispetto alla media di cui sopra come risulta da certificazione del Responsabile del servizio finanziario e da calcolo della verifica della coerenza delle spese di personale per l'anno 2019 con il limite della spesa media del triennio 2011-2013 (All. C);

Ritenuto necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 allegato come da prospetto allegato "B";

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che a partire dall'anno 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo

indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, essendo venuto meno il regime limitativo previsto sulle cessazioni degli anni 2016 e 2017, che prevede quanto segue:

- cessazioni intervenute nel 2016 e 2017: 25% della spesa per la generalità degli enti, 75% per gli enti superiori a 1.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto (cfr. Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014);
- cessazioni intervenute dal 2018: 100% della spesa del personale cessato;
- A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;

Rilevato che il rapporto popolazione su dipendenti per il Comune di Centallo si attesta sul valore di 252/1, più favorevole rispetto a quanto fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017, pari a 159/1 per i comuni di analoga dimensione demografica;

Visto quanto sopra e appurato che sulle cessazioni intervenute dal 2016 e 2017 è possibile applicare un turnover del 75%, mentre dal 2019 sarà possibile sostituire in misura corrispondente al costo dei cessati 2018;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale per il 2019 e che tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015, gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2016 e 2017 e che il bilancio di previsione attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per il 2018 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2017);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9, comma 1 quinquies, del D. L. 113/2016;

Dato atto che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, dando atto che al fine di mantenere l'invarianza della spesa del personale, non è possibile procedere ad ulteriori assunzioni;

Valutato pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D. Lgs 165/2001, di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria come risulta da All. A);

Considerato che la dotazione organica allegata alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (D.P.C.M. 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

Dato atto che l'art. 91 comma 1° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267, prevede che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;

Premesso che l'art. 33 del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. dispone che le Pubbliche Amministrazioni devono provvedere annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Rilevato che il Comune di Centallo ha una dotazione organica di n. 24 unità di personale e che la popolazione residente al 31/12/2017 risulta essere di n.7001 abitanti e con un rapporto pertanto inferiore tra numero di dipendenti e popolazione residente rispetto a quello previsto dal DM 10.04.2017 recante: "Individuazione rapporti medi dipendenti popolazione validi per enti in condizione di dissesto per il triennio 2017-2020";

Rilevato che le attuali esigenze dei servizi e il complesso delle attività svolte per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione di questo Comune, non presentano situazioni di soprannumero o eccedenza di personale che potrebbero comportare l'impiego diverso nell'ambito di questo Ente o il ricollocamento in altre PA del personale dichiarato in eccedenza;

Inoltre:

- ha approvato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ha provveduto all'assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

Dato atto che il Comune di Centallo ha sufficiente capacità assunzionale per poter attuare il piano di fabbisogno di personale proposto come risulta da All. D;

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D. Lgs 267/2000 con Verbale n. 23 in data 06.12.2019;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, dal Responsabile del Servizio – ROSSI Dott.ssa Fulvia: FAVOREVOLE;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., Responsabile del Servizio – GIRAUDDO Dott.ssa Marina: FAVOREVOLE;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa la dotazione organica del Comune di Centallo così come indicata nel prospetto allegato "A";
3. Di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 allegato, come da prospetto allegato B";
4. Di dare atto che la presente programmazione raggiunge l'obiettivo di contenimento della spesa del personale;
5. Di dare atto che per l'anno 2020 non sussistono eccedenze di personale nelle Aree dei servizi di questo Comune;
6. Di demandare al Responsabile del Servizio personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento diretti altresì per l'anno 2018 in merito all'approvazione della convenzione con il Comune di Entracque;
7. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole espressa nei modi di legge, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole espressa nei modi di legge, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

Verbale fatto e sottoscritto in esecuzione all'Art. n.23 del Nuovo Statuto Comunale /2003

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
CHIAVASSA Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
ROSSI Dott.ssa Fulvia