



COMUNE DI CENTALLO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
(seduta del 21/12/2017)

N. 202

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA-PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2018/2020). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - PROVVEDIMENTI.

L'anno duemiladiciassette addì ventuno del mese di dicembre alle ore 12:30 nella sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nella persona dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
CHIAVASSA Giuseppe	SINDACO	X	
PANERO Antonio	VICE SINDACO	X	
LAMBERTI Raffaella	ASSESSORE	X	
BARBERO Erica	ASSESSORE	X	
MATTALIA Guido	ASSESSORE	X	
	Totale Presenti:	5	
	Totale Assenti:		0

Assume la presidenza della seduta CHIAVASSA Giuseppe – Sindaco, con l'assistenza di TOCCI Dott. Giuseppe Francesco – SEGRETARIO COMUNALE supplente.

Il Presidente riconosciuta la validità della seduta, propone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

GIUNTA COMUNALE DELIBERAZIONE N. 202 DEL 21/12/2017

AD OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA-PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2018/2020). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la delibera Giunta Comunale n. 211 del 16.11.2015 ad oggetto: DOTAZIONE ORGANICA-PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2016/2018). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI.PROVVEDIMENTI - con la quale si provvedeva tra l'altro a confermare la dotazione Organica del Comune di Centallo così come indicata nel prospetto allegato "A" con indicati il numero dei posti coperti e vacanti alla data odierna per un complessivo numero di 33 unità;

Che veniva altresì approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2016-2018 allegato;

Vista la delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 ad oggetto: "Dotazione organica-programmazione triennale del fabbisogno di personale (2017/2019). Piano annuale delle assunzioni – Provvedimenti”;

Viste le successive delibere G.C. n. 64 del 14.04.2017 ad oggetto: "Aggiornamento Piano fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 – Provvedimenti” e G.C. n. 136 del 18.09.2017 ad oggetto: "2° Aggiornamento Piano fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 – Provvedimenti”;

Che l'art. 91 comma 1° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267, prevede che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Atteso che con decorrenza 12.03.2018 sarà collocato in pensione il dipendente B.D. collaboratore necroforo cat. B in servizio presso l'Area tecnica;

Dato atto che con decorrenza 24.07.2018 sarà collocata in pensione la dipendente B. M.A., esecutore amministrativo cat. B in servizio presso l'Area Segreteria;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste:

- Le proprie deliberazioni relative all'oggetto, esecutive ai sensi di legge, n. 56 del 07/03/2011, n.181/2011, n.70/2012, n. 229/2012 e n.52,163 del 2013, n. 41 del 2014, n.163/2014, n.88/2015 n.140/2015 e n 211/2015, e da ultimo le delibere della Giunta Comunale n. 124/2016, n. 204/2016, n. 64/2017 e 136/2017 con le quali veniva ridefinita la dotazione organica dell'Ente, la programmazione del personale e il relativo fabbisogno per i trienni 2015/2017 e 2016/2018, 2017/2019;

Atteso che con propria deliberazione G.C. n. 124 del 22.07.2016 dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha confermato per l'anno 2017 la dotazione organica del personale del Comune e l'inesistenza di eccedenze di personale nelle Aree dei servizi adempiendo così alla ricognizione di cui al sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Rilevato che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 33 posti, di cui allo stato attuale 25 coperti n. 8 vacanti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

Ritenuta inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte e/o attestate;
- che l'Amministrazione non ha programmato alla data odierna processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- il DL. N.113 del 24/06/2016 art.16 con il quale viene abrogata la lett. a) della legge 27/12/2006 (riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti...)
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale ;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;

Visto il D.L. n. 165/2001;

Visto il D.L. 101/2013, convertito nella legge 125/2013 recante disposizioni urgenti per il perseguimento di direttive di razionalizzazione nella P.A.;

Visto il Decreto Legge n.90/2014;

Vista la Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015)

Vista la legge n. 208/2015 relativa alla legge di stabilità 2016;

Ritenuto di confermare la dotazione Organica del Comune di Centallo così come indicata nel prospetto allegato "A" con indicati il numero dei posti coperti e vacanti alla data odierna per un complessivo numero di 33 unità;

Ritenuto altresì di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 allegato per le esigenze come sopra descritte, come da prospetto allegato "B";

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;

Inoltre:

-ha approvato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

-ha provveduto all'assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

Vista la comunicazione pervenuta da parte del Responsabile del Servizio di Ragioneria di questo Comune in data 21.12.2017 prot. n. 12946, allegata al presente atto, dalla quale risulta il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2016, il limite di spesa media del triennio per il personale (2011/2012/2013) pari a € 815.465,68 con una spesa del personale per l'anno 2018 pari a € 813.855,40; il parere favorevole in merito alla sostenibilità della spesa per la copertura di due figure professionali di categoria B3 necroforo e B1 esecutore amministrativo in seguito a futuro pensionamento nell'anno 2018 sostituibili tramite mobilità esterna e il rispetto dei tempi medi di pagamento di - 15 (art 41 del D.L. n.66/2014) delle fatture, ovvero le fatture vengono pagate 15 giorni prima della scadenza;

Preso atto che **nell'anno 2012** si è avuta una cessazione di personale a tempo indeterminato (Istruttore Direttivo a tempo pieno categoria D) a seguito pensionamento;

Preso atto che con decorrenza primo gennaio **anno 2014** si è avuta una cessazione di personale a tempo indeterminato (Istruttore POLIZIA municipale categoria C a tempo pieno) a seguito pensionamento, ricoperto con pari qualifica (Istr. P.M.) durante l'anno tramite processo di mobilità da altro comune;

Preso atto altresì della cessazione del dipendente, per raggiungimento dei requisiti previsti dall'ordinamento in materia di pensione, con il mese di Settembre **dell'anno 2015** (categoria D3-funziario tecnico am.vo - appartenente all'area tecnica urbanistica);

Dato atto che in seguito a procedura di mobilità è stato assunto il geom. F. P. Cat. D4 con decorrenza 01.06.2017 presso l'Area Tecnica;

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti

locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

Ribadito che la spesa del personale per i posti coperti presso questo Comune risulta prevista negli strumenti di programmazione finanziaria pluriennale dell'Ente e che le somme necessarie sono coperte e disponibili;

Ritenuto di riconfermare la dotazione organica come prospetto allegato “A” ed approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 come da allegato “B”;

ACQUISITA in proposito la positiva certificazione da parte del Revisore dei Conti;

PER le motivazioni tutte di cui in narrativa;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, dal Responsabile del Servizio supplente – TOCCI Dott. Giuseppe Francesco: FAVOREVOLE;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., Responsabile del Servizio – VAIOLETTI Rag. Adriano: FAVOREVOLE;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di confermare per l'anno 2018 la dotazione Organica del Comune di Centallo così come indicata nel prospetto allegato “A” con indicati il numero dei posti coperti e vacanti alla data odierna per un complessivo numero di 33 unità;
3. Di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 allegato per le esigenze come sopra descritte, come da prospetto allegato “B”;
4. Di attivare la procedura di mobilità fra enti in merito al posto di categ. B3 Esecutore Necroforo dei servizi tecnici di questo comune;
5. Di attivare la procedura di mobilità fra enti in merito al posto di categ. B Esecutore Amministrativo presso l'Area Segreteria di questo comune;

6. Di dare atto che la presente programmazione raggiunge l'obiettivo di contenimento della spesa del personale;
7. Di ricordare che il presente atto di programmazione 2018/2019/2020, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
8. Di demandare al Responsabile del Servizio personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento diretti altresì per l'anno 2018 alla mobilità in entrata di una figura di Esecutore Necroforo da destinare ai servizi tecnici a tempo pieno indeterminato categoria B3 e una figura di Esecutore amministrativo da destinare all'Area Segreteria a tempo pieno indeterminato categoria B, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
9. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole espressa nei modi di legge, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

Verbale fatto e sottoscritto in esecuzione all'Art. n.23 del Nuovo Statuto Comunale /2003

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
CHIAVASSA Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
TOCCI Dott. Giuseppe Francesco