



COMUNE DI CENTALLO  
Provincia di Cuneo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE  
(seduta del 21/05/2018)**

**N. 89**

**OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA-PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2018/2020). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - AGGIORNAMENTO.**

L'anno duemiladiciotto addì ventuno del mese di maggio alle ore 12:30 nella sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nella persona dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
<b>CHIAVASSA Giuseppe</b>	<b>SINDACO</b>	<b>X</b>	
<b>PANERO Antonio</b>	<b>VICE SINDACO</b>		<b>X</b>
<b>LAMBERTI Raffaella</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>BARBERO Erica</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>MATTALIA Guido</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
	<b>Totale Presenti:</b>	<b>4</b>	
	<b>Totale Assenti:</b>		<b>1</b>

Assume la presidenza della seduta CHIAVASSA Giuseppe – Sindaco, con l'assistenza di ROSSI Dott.ssa Fulvia – SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente riconosciuta la validità della seduta, propone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

## **GIUNTA COMUNALE DELIBERAZIONE N. 89 DEL 21/05/2018**

**AD OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA-PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2018/2020). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - AGGIORNAMENTO.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la delibera Giunta Comunale n. 211 del 16.11.2015 ad oggetto: DOTAZIONE ORGANICA-PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2016/2018). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI.PROVVEDIMENTI - con la quale si provvedeva tra l'altro a confermare la dotazione Organica del Comune di Centallo così come indicata nel prospetto allegato "A" con indicati il numero dei posti coperti e vacanti alla data odierna per un complessivo numero di 33 unità e approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2016-2018;

Vista la delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 ad oggetto: "Dotazione organica-programmazione triennale del fabbisogno di personale (2017/2019). Piano annuale delle assunzioni – Provvedimenti”;

Viste le successive delibere G.C. n. 64 del 14.04.2017 ad oggetto: "Aggiornamento Piano fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 – Provvedimenti” e G.C. n. 136 del 18.09.2017 ad oggetto: "2° Aggiornamento Piano fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con delibera G.C. n. 124 del 22.07.2016 – Provvedimenti”;

Vista la delibera G.C. n. 202/2017 ad oggetto: "Dotazione organica-programmazione triennale del fabbisogno di personale (2018/2020). Piano annuale delle assunzioni – Provvedimenti”;

Vista la delibera G.C. n. 63 del 09.04.2018 con la quale la Giunta Comunale del Comune di Centallo ha accolto la richiesta del Comune di Tarantasca (CN) acclarata al protocollo dell'Ente al n. 3667 del 04.04.2018 di nulla osta definitivo per il trasferimento del dipendente Sig. Vairoletti Adriano

Dato atto che con nota pervenuta in data 04.05.2018 al prot. n. 4756 il Comune di Tarantasca ha comunicato al Comune di Centallo che in seguito al nulla osta di cui sopra, con propria deliberazione n. 55 del 19.04.2018 accoglie l'istanza di trasferimento del Sig. Vairoletti Adriano con decorrenza dal 15.5.2018;

Ritenuto necessario prevedere la sostituzione del suddetto dipendente e pertanto modificare il piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 allegato per la nuova esigenza sopra descritta, come da prospetto allegato "B”;

Vairoletti Adriano Dato atto che l'art. 91 comma 1° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267, prevede che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Atteso che con propria deliberazione G.C. n. 206 del 21.12.2017 dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha confermato per l'anno 2017 la dotazione organica del personale

del Comune e l'inesistenza di eccedenze di personale nelle Aree dei servizi adempiendo così alla ricognizione di cui al sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Rilevato che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 33 posti, di cui allo stato attuale 25 coperti n. 8 vacanti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

Ritenuta inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte e/o attestate;

#### RICHIAMATI:

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- il DL. N.113 del 24/06/2016 art.16 con il quale viene abrogata la lett. a) della legge 27/12/2006 (riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti...)
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale ;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68;

Visto il D.L. 101/2013, convertito nella legge 125/2013 recante disposizioni urgenti per il perseguimento di direttive di razionalizzazione nella P.A.;

Visto il Decreto Legge n.90/2014;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;

Inoltre:

- ha approvato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ha provveduto all'assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

Vista la comunicazione pervenuta da parte del Responsabile del Servizio di Ragioneria di questo Comune in data 09.05.2018 prot. n. 4984, allegata al presente atto, dalla quale risulta il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2016, il limite di spesa media del triennio per il personale (2011/2012/2013) pari a € 815.465,68 con una spesa del personale per l'anno 2018 pari a € 813.855,40; il parere favorevole in merito alla sostenibilità della spesa per la copertura di una figura professionale di categoria D Istruttore Direttivo in seguito a prossimo trasferimento sostituibile tramite mobilità esterna;

Preso atto che **nell'anno 2012** si è avuta una cessazione di personale a tempo indeterminato (Istruttore Direttivo a tempo pieno categoria D) a seguito pensionamento;

Preso atto che con decorrenza primo gennaio **anno 2014** si è avuta una cessazione di personale a tempo indeterminato (Istruttore POLIZIA municipale categoria C a tempo pieno) a seguito pensionamento, ricoperto con pari qualifica (Istr. P.M.) durante l'anno tramite processo di mobilità da altro comune;

Preso atto altresì della cessazione del dipendente, per raggiungimento dei requisiti previsti dall'ordinamento in materia di pensione, con il mese di Settembre **dell'anno 2015** (categoria D3-funziario tecnico am.vo - appartenente all'area tecnica urbanistica);

Dato atto che in seguito a procedura di mobilità è stato assunto il geom. F. P. Cat. D4 con decorrenza 01.06.2017 presso l'Area Tecnica;

**RICHIAMATO** infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”*;

Ribadito che la spesa del personale per i posti coperti presso questo Comune risulta prevista negli strumenti di programmazione finanziaria pluriennale dell'Ente e che le somme necessarie sono coperte e disponibili;

Ritenuto di riconfermare la dotazione organica come prospetto allegato “A” ed approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 come da allegato “B”;

**ACQUISITA** in proposito la positiva certificazione da parte del Revisore dei Conti;

**PER** le motivazioni tutte di cui in narrativa;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, dal Responsabile del Servizio – **ROSSI Dott.ssa Fulvia: FAVOREVOLE**;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., Responsabile del Servizio – **ROSSI Dott.ssa Fulvia: FAVOREVOLE**;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

### **DELIBERA**

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di confermare per l'anno 2018 la dotazione Organica del Comune di Centallo così come indicata nel prospetto allegato “A” con indicati il numero dei posti coperti e vacanti alla data odierna per un complessivo numero di 33 unità;
3. Di aggiornare il piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 allegato per le esigenze come sopra descritte, come da prospetto allegato “B”;
4. Di attivare la procedura di mobilità fra enti in merito al posto di categ. D Istruttore Direttivo dell'Area Finanziaria di questo Comune;
5. Di dare atto che la presente programmazione raggiunge l'obiettivo di contenimento della spesa del personale;

6. Di ricordare che il presente atto di programmazione 2018/2019/2020, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
7. Di demandare al Responsabile del Servizio personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento diretti altresì per l'anno 2018 alla mobilità in entrata di una figura di Istruttore Direttivo da destinare all'Area Finanziaria a tempo pieno indeterminato categoria D, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
8. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione.

**Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole espressa nei modi di legge, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.**

Verbale fatto e sottoscritto in esecuzione all'Art. n.23 del Nuovo Statuto Comunale /2003

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
CHIAVASSA Giuseppe

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
ROSSI Dott.ssa Fulvia