

**COPIA**



**COMUNE DI CENTALLO**  
(Provincia di Cuneo)

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**  
(seduta del 17.10.2011)

**N. 180**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE – APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaundici, addì diciassette del mese di ottobre alle ore 16:30 nella sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nella persona dei signori:

PANERO dott. Antonio	Sindaco
CHIAVASSA Giuseppe	Vice Sindaco
GIULIANO Raffaella	Assessore
ALLADIO Aldo	Assessore
GROSSO Gian Franco	Assessore

Alla trattazione dell'argomento in oggetto, risultano assenti i signori:

- /////

Assume la presidenza della seduta il sig. PANERO dott. Antonio – SINDACO, con l'assistenza della Sig.ra Tumbarello dott.sa Maria Angela – SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente riconosciuta la validità della seduta, propone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

**GIUNTA COMUNALE DELIBERAZIONE N. 180 DEL 17.10.2011**  
**AD OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE – APPROVAZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che la materia dell'organizzazione del Comune spetta ai poteri regolamentari della Giunta Comunale, secondo il combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.;

Dato atto che con delibera di Giunta n. 210 del 31.12.2010 è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguandolo al D.Lgs. 150/2009;

Ritenuto che per l'applicazione delle norme degli artt. da 1 a 31 del D.Lgs. 150/2009 e s.m., la Giunta provvederà a nominare l'organismo di valutazione al quale verranno assegnati, oltre ai compiti di cui all'art. 147 del D.Lgs. 267/2000, anche quelli previsti dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

Considerato che presso l'Ente esiste già un sistema di controllo e valutazione delle prestazioni di lavoro dei dipendenti da parte del Nucleo di Valutazione;

Preso atto che i responsabili dei settori sono sottoposti a valutazione annuale finale da parte del Nucleo Interno di Valutazione per l'assegnazione della retribuzione di risultato e che tale valutazione seguirà una verifica periodica;

Verificato il contenuto del *Piano della Performance* predisposto nel quale si evince la metodologia da applicarsi in questo ente per la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati, la qualità dei risultati, la premialità finale legata alla produttività, ecc.. ;

Acquisito il parere di regolarità Tecnica favorevole espresso in merito nella proposta di deliberazione da parte del Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

**DELIBERA**

di approvare il piano della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati ai responsabili dei settori, come da schema allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**\*\*\* \*\***