



COMUNE DI CENTALLO
 Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
 (seduta del 28/04/2015)

N. 88

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2015/2017). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI. DOTAZIONE ORGANICA - PROVVEDIMENTI.

L'anno duemilaquindici addì ventotto del mese di aprile alle ore 17:45 nella sala delle adunanze,

previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nella persona dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
CHIAVASSA Giuseppe	SINDACO	X	
PANERO Antonio	VICE SINDACO	X	
LAMBERTI Raffaella	ASSESSORE	X	
BARBERO Erica	ASSESSORE	X	
ALLADIO Aldo	ASSESSORE	X	
	Totale Presenti:	5	
	Totale Assenti:		0

Assume la presidenza della seduta CHIAVASSA Giuseppe – Sindaco, con l'assistenza di TUMBARELLO dott.ssa M. Angela – SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente riconosciuta la validità della seduta, propone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

GIUNTA COMUNALE DELIBERAZIONE N. 88 DEL 28/04/2015

AD OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2015/2017). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI. DOTAZIONE ORGANICA - PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che l'art. 91 comma 1° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267, stabilisce che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

VISTO che la legge di stabilità 2015 n. 190 del 23/12/2014, nei commi da 421 a 428 ha stabilito una serie di norme per favorire la ricollocazione presso altre pubbliche amministrazioni del personale interessato dalle procedure di riordino delle provincie e delle città metropolitane e dalla loro riduzione delle dotazioni organiche;

-che viene previsto dal comma 424 uno specifico vincolo per gli enti locali e cioè di destinare per il 2015 e 2016 a tali processi di ricollocazione le risorse per assunzioni a tempo indeterminato;

Che in particolare il comma 424 così recita:

"424. Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle."

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTE:

- Le proprie deliberazioni, esecutive ai sensi di legge, n°56 del 07/03/2011, n.181/2011, n.70/2012, e 229/2012 e da ultimo le deliberazione Giunta Comunale n.52 ,163 del 2013, n. 41 del 2014 e 163/2014 con le quali veniva ridefinita la dotazione organica dell'Ente, la programmazione del personale e il relativo fabbisogno per il triennio 2014/2016;

ATTESO che con propria deliberazione n. 16 del 30.01.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha confermato per l'anno 2015 la dotazione organica del personale

del Comune e l'inesistenza di eccedenze di personale nelle Aree dei servizi adempiendo così alla ricognizione di cui al sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

RILEVATO che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 33 posti, di cui allo stato attuale 26 coperti n.7 vacanti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

CONSIDERATO che una figura professionale di categoria D-funziario tecnico am.vo- appartenente all'area Tecnica Urbanistica di questo Comune ha presentato in data 07/4/2015 dimissioni per collocamento in pensione di vecchiaia;

RITENUTA inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte e/o attestate;
- che l'Amministrazione non ha programmato alla data odierna processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

RICHIAMATI:

- L'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- Il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute;
- La legge 12 marzo 1999, n° 68;
- Visto il decreto Legge n.90/2014;
- VISTO il D.L. n. 165/2001;
- VISTO il D.L. 101/2013, convertito nella legge 125/2013 recante disposizioni urgenti per il perseguimento di direttive di razionalizzazione nella P.A.;
- Visto il Decreto Legge n.90/2014;
- VISTA la Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015)

DATO atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;

Inoltre:

-ha approvato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

-ha provveduto all'assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

VISTA la comunicazione pervenuta da parte del responsabile dei servizi di ragioneria di questo Comune d.ssa Salomone Nicoletta in data 19/3/2013, dalla quale risulta il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014, il limite di spesa media del triennio per il personale (2011/2012/2013) pari a € 815.465,68 con una spesa del personale per l'anno 2014 pari a € 803.472,89; il parere favorevole in merito alla sostenibilità della spesa per la sostituzione di una figura professionale di categoria D3 vacante per collocamento in pensione nell'anno in corso; il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente anno 2014 pari al 22,33%; il rispetto dei tempi medi di pagamento (art 41 del D.L. n.66/2014) delle fatture;

RICHIAMATI, per quanto riguarda le modalità di copertura dei posti:

- Le norme vigenti in materia di mobilità del personale ed in particolare l'articolo 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- L'articolo 36, comma 1, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, che dispone: *“Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.”*;

VISTA la nota del 27/03/2015 Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale vengono segnalate le indicazioni tecniche in materia di ricollocazione del personale soprannumerario delle provincie e delle città metropolitane;

PRESO atto dell'avvio della PIATTAFORMA di incontro tra domanda ed offerta di mobilità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica al fine di acquisire dalle amministrazioni pubbliche la disponibilità di posti, tenendo conto delle risorse finanziarie destinate, per gli anni 2015 e 2016, alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, al netto di quelle finalizzate all'assunzione dei vincitori di concorsi pubblici;

PRESO ATTO che **nell'anno 2012** si è avuta una cessazione di personale a tempo indeterminato (Istruttore Direttivo a tempo pieno categoria D) a seguito pensionamento;

PRESO ATTO che con decorrenza primo gennaio **anno 2014** si è avuta una cessazione di personale a tempo indeterminato (Istruttore POLIZIA municipale categoria C a tempo pieno) a seguito pensionamento;

ESAMINATE inoltre, per quanto a conoscenza dell'ufficio, le probabili cessazioni di dipendenti per raggiungimento dei requisiti previsti dall'ordinamento in materia di pensione si prevede una cessazioni di servizio entro il mese di Settembre **dell'anno in corso 2015** (categoria D3-funziario tecnico am.vo- appartenente all'area tecnica urbanistica)

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”*;

CONSIDERATO, in ogni caso, la facoltà di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

PRESO ATTO che la spesa del personale per i posti coperti presso questo Comune risulta prevista negli strumenti di programmazione finanziaria pluriennale dell'Ente e che le somme necessarie sono coperte e disponibili;

Ritenuto di confermare la dotazione organica come prospetto allegato "A" ed approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 come da allegato "B";

ACQUISITA in proposito la positiva certificazione da parte del Revisore dei Conti;

PER le motivazioni tutte di cui in narrativa;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, dal Responsabile del Servizio – TUMBARELLO Dott.ssa Maria Angela: FAVOREVOLE;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., Responsabile del Servizio – SALOMONE Dott.ssa Nicoletta: FAVOREVOLE;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di confermare alla data odierna la dotazione Organica del Comune di Centallo così come indicata nel prospetto allegato "A" con indicati il numero dei posti coperti e vacanti alla data odierna per un complessivo numero di 33 unità;
3. Di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 allegato sotto la lettera "B" al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che la presente programmazione raggiunge l'obiettivo di contenimento della spesa del personale;
5. Di ricordare che il presente atto di programmazione 2015/2016/2017, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
6. Di demandare al Responsabile del Servizio Personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento diretti alla mobilità in entrata di una figura di Istruttore amministrativo da destinare ai servizi tecnici ed urbanistici tempo pieno indeterminato categoria D3-funziario tecnico am.vo-, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
7. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole espressa nei modi di legge, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

IL PRESIDENTE
F.to: CHIAVASSA Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio Comunale on-line sul sito <http://www.comune.centallo.cn.it/>
per la durata di giorni 15

dal 13/05/2015

al 28/05/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

Comunicato ai Capigruppo Consiglieri in data 13/05/2015
(ai sensi dell'art. 125 c. 1° - D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

Ai sensi dell'art. 134 della Legge 18.08.2000 n. 267 la presente deliberazione è diventata
Esecutiva in data 23/05/2015.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

2015

ISTRUTTORI DIRETTIVI CAT. D ex VIII° liv.			
D3	COPERTO	MARENGO GIUSEPPE	2
D3	COPERTO	SALOMONE NICOLETTA	

ISTRUTTORI DIRETTIVI CAT. D ex VII° liv.			
D1	COPERTO	BIANCO LUISELLA D2	4
D1 POL	COPERTO	VAIROLETTI ADRIANO D2	
D1	COPERTO	PETTITI GIANPIERO D3	
D1	COPERTO	BRIGNONE ENRICA D1	
D1	scoperto - posto 100% a seguito pensionamento dal mese di Settembre 2012		1
D1	scoperto - posto a part-time 50%		1

ISTRUTTORI CAT. C ex VI° liv.			
C	COPERTO	CHIABO' ELENA C5	11
C - POL	COPERTO	GATTO MARCO C4	
C	COPERTO	GIRAUDDO FRANCESCA P.T.70% C5	
C	COPERTO	GERBAUDO CORRADO C2	
C	COPERTO	FAVOLE BRUNA C3	
C	COPERTO	SABA GIOVANNANGELA C5	
C - POL	COPERTO	RINAUDO RICCARDO C4	
C	COPERTO	AIMAR ELENA C2	
C - POL	COPERTO	BRUNO DANILO C1	
C	COPERTO	PELLEGRINO MICHELA C2 DAL 01/12/14	
C - POL	COPERTO	GASTINELLI DAVIDE DAL 18/8/2014 C2	
C		scoperto	3
C		scoperto	
C		scoperto	
Collaboratori professionali cat. B3 ex V liv.			
B3	COPERTO	MONETTO ILENIA P.T.69,45% B7	6
B3	COPERTO	LAMBERTI MARINELLA B7	
B3	COPERTO	FORNASERO MARCO B5	
B3	COPERTO	BRUNO DARIO B4	
B3	COPERTO	ROASIO MONICA P.T.83,33% B6	
B3	COPERTO	COPERTO PART TIME 50% DISABILE B3	
B3		scoperto	1
ESECUTO			
B1	COPERTO	CACCIOLATI VALERIO B6	3
B1	COPERTO	BERAUDO MARIANGELA B3	
B1	COPERTO	RAMONDA SERGIO B2	
B1		scoperto	1

TOTALE POSTI IN ORGANICO		33
POSTI COPERTI N.		26
POSTI NON COPERTI N.		7

NB:PART TIME DA Pianta organica n.1 B3 coperto-

PART TIME DA PIANTA organica n.1 D1 scoperto-

ALLEGATO B

PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DELIBERAZIONE

AD OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2015/2017). PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI. DOTAZIONE ORGANICA-PROVVEDIMENTI.-

(sono indicate alcune coperture a titolo esemplificativo)

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Anno 2015				
	numero	profilo	copertura	note
Non sono previste alla data della presente programmazione nuove assunzioni nell'anno ma solo procedure di mobilità previste per legge.	01	Catg.D3 tempo pieno Funzionario am.vo tecnico destinato ai servizi tecnici ed urbanistica	Compatibilmente con le norme in vigore tempo per tempo, ricollocazione di pari unità di personale in soprannumero interessato ai processi di mobilità. Mobilità da altro Ente.
Date le restrizioni imposte dalla Legge di Stabilità si potrà sostituire l'eventuale personale dimissionario, cessato per collocamento in pensione o per altre cause nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte in Bilancio pluriennale 2015/17.				

Anno 2016				
Non sono previste alla data della presente programmazione nuove assunzioni nell'anno.
Date le restrizioni imposte dalla Legge di Stabilità si potrà sostituire l'eventuale personale dimissionario, trasferito per mobilità volontaria presso altri Enti, cessato per collocamento in pensione o per altre cause nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte in Bilancio pluriennale 2015/17.				

Anno 2017				
Non sono previste alla data della presente programmazione nuove assunzioni nell'anno
Si garantirà, compatibilmente con le norme in materia di spesa di personale e di assunzioni, l'ulteriore turnover del personale che dovesse cessare.				

*** **