

COMUNE DI CENTALLO PROVINCIA DI CUNEO

Centallo, 18 dicembre 2019

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 05/12/2019 Contratto 23.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rossi Fulvia – Segretario Comunale - Presidente Componenti: Giraudo Marina – Responsabile Area Finanziaria - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P., U.I.L. F.P., C.S.A. F.I.A.D.E.L. Firmatarie della pre-intesa: C.G.I.L. F.P. e C.I.S.L. F.P. Firmatarie del contratto: C.G.I.L. F.P.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - Ambito di applicazione, durata del contratto e principi generali - Relazioni sindacali - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - Pari opportunità - Formazione e aggiornamento professionale - Lavoro straordinario – Banca delle ore - Criteri generali per le politiche dell’orario di lavoro - Qualità del lavoro e innovazioni organizzative - Flessibilità dell’orario di lavoro - Gestione servizio mensa - Indennità condizioni di lavoro - Indennità di turnazioni e reperibilità - Welfare integrativo - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/05/2018) - Compensi per compiti comportanti specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2 CCNL 21/05/2018) - Criteri per la progressione economica interna alle categorie - Criteri per la costituzione e la destinazione delle risorse decentrate - Criteri generali dei sistemi di incentivazione della produttività e del miglioramento della qualità dei servizi - Disciplina del trattamento accessorio per il personale a tempo parziale - Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18 c. 1, lett. h e art. 7 comma 4, lett. j del CCNL 21/05/2018) - Piani di razionalizzazione e risparmio - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21/05/2018) - Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 21/05/2018) - Proventi delle violazioni al Codice della Strada (art. 56-quater, CCNL 21/05/2018) - Rinvio - Procedure per l’autorizzazione alla sottoscrizione – Regime fiscale

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la Certificazione del Revisore Unico in data 18/12/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D. Lgs. n. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D. Lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D. Lgs. n. 150/2009.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, c. 6, D. Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Ambito di applicazione, durata del contratto e principi generali

Art. 2 Relazioni sindacali

Art. 3 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 4 Pari opportunità

Art. 5 Formazione e aggiornamento professionale

Art. 6 Lavoro straordinario – Banca delle ore

Art. 7 Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Art. 8 Qualità del lavoro e innovazioni organizzative

Art. 9 Flessibilità dell'orario di lavoro

Art. 10 Gestione servizio mensa

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 11 Indennità condizioni di lavoro

Art. 12 Previdenza complementare

Art. 13 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/05/2018)

Art. 14 Compensi per compiti comportanti specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2 CCNL 21/05/2018)

Art. 15 Criteri per la progressione economica interna alle categorie

Art. 16 Criteri per la costituzione e la destinazione delle risorse decentrate

Art. 17 Criteri generali dei sistemi di incentivazione della produttività e del miglioramento della qualità dei servizi

Art. 18 Disciplina del trattamento accessorio per il personale a tempo parziale

Art. 19 Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18 c. 1, lett. h e art. 7 comma 4, lett. j del CCNL 21/05/2018)

TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 20 Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21/05/2018)

Art. 21 Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 21/05/2018)

Art. 22 Proventi delle violazioni al Codice della Strada (art. 56-quater, CCNL 21/05/2018)

TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 23 Rinvio

Art. 24 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione – Regime fiscale

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle indicazioni contrattuali, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	5.069,01
Progressioni economiche nella categoria	39.872,93
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.745,00
Indennità per specifiche responsabilità	1.200,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	0,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	300,00
Indennità di comparto	11.705,40
Altro (incentivi funzioni tecniche e progetti)	40.392,37
TOTALE	100.284,71

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.