

# COMUNE DI CENTALLO

(Provincia di CUNEO)

## Relazione illustrativa al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa:</b> Verbale Preliminare di Contrattazione Decentrata integrativa per l'anno 2014 n. 4; <b>Contrattazione definitiva:</b> 02.02.2015 Verbale n. 1/2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale TUMBARELLO dottoressa MARIA ANGELA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP-CGIL – BIANCOTTO WALTER</b> <b>CISL-FP - NANE' IVAN: assente</b> <b>UIL-FPL - MULE' ANGELO: assente</b> <b>RSU:</b> <b>FORNASERO MARCO,</b> rappresentante sindacale dei dipendenti comunali appartenenti alla <b>CISL – FP e</b> <b>VAIOLETTI ADRIANO</b> rappresentante sindacale, <b>UIL-FPL</b>
		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti <b>23.01.2015</b>
		Rilevi del Revisore dei Conti :  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> <b>IL PIANO E' STATO ADOTTATO NELL'ANNO 2014</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b>

	<b>retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OCV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Personale subordinato

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Periodo di vigenza 1/1/2014 – 31/12/2014

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera G.C. n. 216 del 05.12.2014 e successiva comunicazione del responsabile del servizio personale al Sindaco, Giunta e RSU. Le risorse stabili sono pari a euro **54.244,08**. Le risorse variabili sono pari a **16.547,27** comprensivi dell'importo per la progettazione interna pari ad Euro 11.600,00 ed eventuali risorse di parte stabile a seguito deduzione.

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2013, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità A CUI E' STATA APPLICATA LA RIDUZIONE A SEGUITO DALL'01.01.2014 DELL'1,89% A SEGUITO DIMINUZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE .

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 31.912,40 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 11.818,99 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

<b>RISORSE STABILI</b>	Euro 54.244,08
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 31.912,40
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 11.818,99
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	Euro 43.731,39

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	Euro 10.512,69
-----------------------------------	----------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla parte variabile del fondo

**ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 3.947,27</b> (€ 1.597,42 Fondo variabile storico + € 1.373,54 Recupero ICI + € 750,00 Fondi Regionali per diritto allo studio + € 226,31 Risparmi da straordinario 2013) + <b>Euro 10.512,69</b> (Risparmi da fondo stabile 2014) + <b>Euro 11.600,00</b> (Progettazione interna) + <b>Euro 1.000,00</b> ( D.L. 449-97) <b>PER UN TOTALE DI EURO 27.059,96</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Compenso per qualifica attribuita a Ufficiale di stato civile e anagrafe	Euro 900,00
b) Art. 17 lettera d) CCNL 1/4/99 Indennità di rischio	Euro 1.000,00
c) art.17 lett. d) CCNL 1/4/1999 Indennità maneggio valori	Euro 1.200,00
d) art.17 lett. g) CCNL 1/4/1999 premio per progettazione interna,recupero I.C.Le compensi per funzioni regione Piemonte diritto allo studio	<b>Euro 11.600,00 (PROGETTAZIONE INTERNA) + Euro 2.150,00 (Euro 1.400,00 RECUPERO ICI + Euro 750,00 COMPENSI FUNZIONI REGIONE PIEMONTE DA CORRISPONDERSI IN BASE ALL' EFFETTIVO TRASFERIMENTO DI FONDI )</b>
e) art. 17 lett. i) indennità di responsabilità (articolo 36 comma 2 CCNL 22.1.2004)	Euro 200,00
f) art. 17 lett. e) Indennità di disagio	Euro 2.880,00
g) art.17 lett. a) premi per produttività individuale	Euro 7.129,96
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 27.059,96</b>

**B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in essere (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 17.10.2011)

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese anche per l'anno 2014;

**D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento e strategici individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 216 del 05.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili ridotte dell'1,89%	54.244,08
Risorse variabili ridotte dell'1,89%	16.547,27
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>70.791,35</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 54.244,08 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.544,66
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.665,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.395,26
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.776,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.098,76
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.034,07
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	453,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	156,10
Altro	32.164,89
Riduzione applicata al fondo stabile 2014 dell'1,89% ai sensi dell'articolo 9 comma 2 bis del dl 78/2010 converti in legge 122 del 30.07.2010 per euro complessivi <b>1.044,96</b>	
<b>TOTALE GENERALE DEL FONDO STABILE RIDOTTO</b>	<b>54.244,08</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
QUOTA RISORSE DA CONTRIBUTI UTENZA PER SERVIZI NON ESSENZIALI O PRESTAZIONI VS TERZI PAGANTI NON SU DIRITTI FONDAMENTALI	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	

Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge (legge regionale euro 750,00 + incentivo ICI 1.400,00 + progettazione interna 11.600,00)	13.750,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	226,31
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	1.628,19
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	
RIDUZIONE APPLICATA AL FONDO VARIABILE 2014 DELL'1,89% AI SENSI DELL'ARTICOLO 9 COMMA 2 BIS DEL DL 78/2010 CONVERTITO IN LEGGE 122 DEL 30.07.2010 PER EURO COMPLESSIVI 57,23 SULLA SOMMA DI 3.028,19 SOGGETTA A RIDUZIONE TOTALE GENERALE DEL FONDO VARIABILE RIDOTTO	16.547,27

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

L'incremento massimo è pari a € 3.496,16 (1,2%) . Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OCV.  
(Vedi specifica di cui sopra)

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non ricorre la fattispecie

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.044,96
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	57,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	1.102,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.244,08
Risorse variabili	16.547,27
Residui anni precedenti	0
Totale	70.791,35

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.818,99
Progressioni orizzontali	31.912,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>43.731,39</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.904,68 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.000,00
Indennità di disagio	2.880,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999)	13.750,00
Premi per produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999)	7.129,96
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
art. 17 lett. i) indennità di responsabilità (articolo 36 comma 2 CCNL 22.1.2004)	200,00
<b>Totale</b>	<b>27.059,96</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	43.731,39
Somme regolate dal contratto	27.059,96
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>70.791,35</b>

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 54.244,08 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 43.731,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OCV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza tra anno 2010 e 2014
Risorse stabili	53.421,07	54.028,04	54.186,93	54.244,08	+823,01
Risorse variabili	6.525,28	5.895,89	3.624,24	2.970,96	-3.554,32
Residui anni precedenti	7.171,23	0	0	0	-7.171,23
Totale	67.117,58	59.923,93	57.811,17	57.215,04	-9.902,54

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di spesa delle voci stipendiali del personale dipendente ed ai seguenti capitoli di spesa : cap.1976.1, cap.1976.2 cap.1164, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 216/2014 è imputato ai capitoli cap.1976.1, cap.1976.2 cap.1164 del bilancio 2014 ed ai pertinenti capitoli di spesa delle voci stipendiali del personale dipendente.

