

# COMUNE DI CENTALLO

(Provincia di CUNEO)

## Relazione illustrativa

al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **dell'anno 2016.**

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		<b>Preintesa:</b> Verbali Preliminari di Contrattazione Decentrata integrativa per l'anno 2016 n. 05 del 03.10.2016 <b>Contrattazione definitiva:</b> Verbale n. 06 del 03.11.2016
Periodo temporale di vigenza		<b>Anno 2016</b>
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale TUMBARELLO dottoressa MARIA ANGELA  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): <b>CGIL-FP - CASTELLO CARMELO</b> assente/presente <b>CISL-FP - NANE' IVAN</b> <del>assente</del> /presente <b>UIL-FPL - MARCHIORI FULVIO</b> assente/ <del>presente</del> <b>C.S.A. FIADEL - BRUNETTI AURELIO</b> assente/ <del>presente</del>  <b>RSU:</b> FORNASERO MARCO, ROASIO MONICA rappresentanti sindacali dei dipendenti comunali appartenenti alla CISL - FP e GATTO MARCO rappresentante sindacale UIL-FPL
		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate <b>dell'anno 2016</b>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti come da verbali n. 09 del 14.07.2016 e n. 15 del 04.10.2016.  Rilievi del Revisore dei Conti: <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> <b>IL PIANO E' STATO ADOTTATO NELL'ANNO 2016</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OCV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
Eventuali osservazioni		=====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Personale subordinato

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Periodo di vigenza 1/1/2016 – 31/12/2016

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera G.C. n. 128/2016. Le risorse stabili sono pari a euro € 52.744,02 le risorse variabili sono pari a euro 14.337,00 comprensivi dell'importo per la progettazione interna pari ad euro 6.000,00 ed eventuali risorse di parte stabile trasferite nel fondo variabile;

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2015, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità a cui è stata prevista la stessa riduzione applicata al fondo di produttività dell'anno 2015 (circolare Ragioneria generale dello Stato n.20/2015)

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 33.077,45 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 11.568,09 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 52.744,02</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 30.077,45 + Euro 3.000,00 stanziati per P.E.O. 2016
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 11.568,09
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 41.645,54</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>Euro 8.098,48</b>
-----------------------------------	----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla parte variabile del fondo.

**ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 839,22 (parte di € 3.496,16) (1,2% monte salari 1997) + € 1.300,00 Recupero ICI + € 250,00 Fondi Regionali per diritto allo studio + € 5,01 Risparmi da straordinario 2015) + € 8.098,48 (Risparmi da fondo stabile 2015) + € 6.000,00 (Progettazione interna) + € 1.100,00 ( D.L. 449-97) + € 900,00 (quota Sgate )+ € 4.000,00 (progetti specifici P.M.) - € 57,23 per riduzione al Fondo Variabile</b> <b>PER UN TOTALE DI EURO 22.435,48</b>
--------------------------	--

**UTILIZZO**

a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99-art 7ccnl. 09.05.2006- Compenso per qualifica attribuita a Ufficiale di stato civile e anagrafe	<b>Euro 900,00</b>
b) Art. 17 lettera d) CCNL 1/4/99 Indennità di rischio	<b>Euro 1.000,00</b>
c) art.17 lett. d) CCNL 1/4/1999 Indennità maneggio valori	<b>Euro 1.000,00</b>
d) art.17 lett. g) CCNL 1/4/1999 premio per progettazione interna,recupero I.C.I.e compensi per funzioni regione Piemonte diritto allo studio Incentivi senza avere carattere di certezza	<b>Euro 6.000,00 (INCENTIVI PROGETTAZIONE) + Euro 2.650,00 (Euro 1.300,00, RECUPERO ICI + € 250,00 compensi funzioni regione Piemonte da corrisponderci in base all' effettivo trasferimento di fondi + € 200,00 compensi per ass. servizi stato civile + € 900,00 verifica per lo sgate )</b>
e) art. 17 lett. i) indennità di responsabilità (articolo 36 c. 2 CCNL 22.1.2004) Protocollo-	<b>Euro 300,00</b>
f)art.17c.2 lett.f)indennità di resp. per figura della polizia municipale.	<b>Euro 800,00</b>
g) art. 17 lett. e) Indennità di disagio	<b>Euro 2.640,00</b>
h)art.17c.2 lett.a) Progetti specifici della Polizia Municipale.	<b>Euro 4. 000,00</b>
h) art.17 lett. a) premi per produttività performance	<b>Euro 3.145,48</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 22.435,48</b>

**B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in essere (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 17.10.2011) e s.m.

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI prevede per l'anno 2016 nuove progressioni economiche per un totale di € 3.000,00;

**D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento e strategici individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

**E) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibere di Giunta n. 128 del 22.07.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili con riduzione pari al 2015	52.744,02
Risorse variabili con riduzione pari al 2015	14.337,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>67.081,02</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 52.744,02 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.544,66
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.665,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.395,26
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – R.I.A.-	7.375,25
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.034,07
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	453,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	156,10
Altro	32.164,89
Riduzione applicata al fondo stabile 2016 di pari importo a quella del 2015 per complessivi € <b>1.044,96</b>	- 1.044,96
<b>TOTALE GENERALE DEL FONDO STABILE RIDOTTO</b>	<b>52.744,02</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
QUOTA RISORSE DA CONTRIBUTI UTENZA PER SERVIZI NON ESSENZIALI O PRESTAZIONI VS TERZI PAGANTI NON SU DIRITTI FONDAMENTALI	1.100,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge (legge regionale euro 250,00 + sgate € 900,00 + incentivo ICI 1.300,00 + progettazione interna 6.000,00)	8.450,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	5,01
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	839,22
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	4.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	0
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	0
RIDUZIONE APPLICATA AL FONDO VARIABILE 2016 pari al 2015 PER EURO COMPLESSIVI 57,23	- 57,23
<b>TOTALE GENERALE DEL FONDO VARIABILE RIDOTTO</b>	<b>14.337,00</b>

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

L'incremento massimo è pari a € 3.496,16 (1,2%) . Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OCV.

(Incremento Risorse Stabili per RIA cessati per € 2.656,94)

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Le somme inserite vengono utilizzate per attivare due nuovi progetti specifici della Polizia Municipale.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione pari al 2015 delle risorse stabili	1.044,96
Riduzione pari al 2015 delle risorse variabili	57,23
<b>Totale riduzioni</b>	<b>1.102,19</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.744,02
Risorse variabili	14.337,00
Residui anni precedenti	0
Totale	67.081,02

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.568,09
Progressioni orizzontali	30.077,45
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	41.645,54

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.435,48 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	/
Indennità di rischio	1.000,00
Indennità di disagio	2.640,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	/
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	800,00
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999) € 900,00 Sgate+€1.300,00 Inc. ICI +€6.000,00 Incen.Progett. + € 200,00 ass. Matrimoni+ € 250,00 Diritto Studio	8.650,00
Premi per produttività performance e progetti specifici P.M. (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999) € 3.145,48 + € 4.000,00 (2 nuovi progetti P.M.)	7.145,48
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
art. 17 lett. i) indennità di responsabilità (articolo 36 comma 2 CCNL 22.1.2004)	300,00
Totale	22.435,48
Progressioni orizzontali previste per l'anno 2016	€ 3.000,00
TOTALE	€ 25.435,48

##### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	41.645,54
Somme regolate dal contratto	22.435,48
Somme regolate dal contratto per nuove progressioni orizzontali econ.	3.000,00
Totale	67.081,02

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 52.744,02 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 41.645,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OCV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2016 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali- Nel verbale di Preintesa tra le parti risultano definiti i criteri e le modalità per l'espletamento.

**Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Le somme di cui al prospetto seguente risultano in applicazione delle riduzioni di cui all'art. 9 comma 2bis D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Anno 2016	Differenza tra anno 2010 e 2016
Risorse stabili	53.421,07	50.145,32	52.744,02	-677,05
Risorse variabili	6.525,28	8.969,72	8.337,00	+1.811,72
Residui anni precedenti	7.171,23	0		-7.171,23
Totale	67.117,58	59.115,04	61.081,02	-6.036,56

**Confronto complessivo tra risorse anno 2015 e anno 2016**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	50.145,32	52.744,02
Risorse variabili	22.576,09	14.337,00
Residui anni precedenti	0	0
Totale	72.721,41	67.081,02

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate iscritte trovano imputazione nei pertinenti capitoli di spesa delle voci stipendiali del personale dipendente ed ai seguenti capitoli di spesa: cap.1976.1, cap.1976.2 cap.1164 (il cui finanziamento è

garantito, con la copertura finanziaria dei quadri economici delle opere pubbliche), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

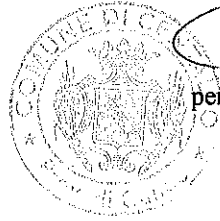
**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 dal 2015 non viene applicato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazioni di G.C n. 128 del 22.07.2016 trova imputazione ai capitoli cap.1976.1, cap.1976.2 cap.1164 del bilancio 2016 ed ai pertinenti capitoli di spesa delle voci stipendiali del personale dipendente ed Irap previsti nelle Missioni e Programmi del Bilancio 2016/2018.

Centallo li 3 NOV. 2016



per la parte pubblica della delegazione trattante