



COMUNE DI CENTALLO

VERBALE N. 06/2016

VERBALE RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2016

L'anno **DUEMILASEDICI** addì **TRE** del mese di **NOVEMBRE** alle ore 8,30 nella sede del Comune di Centallo (CN) Via F. Crispi, n. 11 si sono riunite le delegazioni di Parte Pubblica e le Delegazioni Sindacali nelle persone dei Sigg.:

Sono presenti

Per la parte pubblica a seguito nomina da parte della Giunta Comunale

- TUMBARELLO M. ANGELA – SEGRETARIO COMUNALE – Responsabile del personale designata a rappresentare l'amministrazione del Comune di Centallo come risulta da delibera Giunta Comunale n.129 adottata in data 01/08/2016.

e per le Organizzazioni Sindacali:

- | | | |
|--------------------------|--------------------|-----------------------------|
| - (C.G.I.L. F.P.) | - CASTELLO CARMELO | PRESENTE/ASSENTE |
| - (C.I.S.L. F.P.) | - NANÈ IVAN | PRESENTE/ASSENTE |
| - (U.I.L. F.P.L.) | - MARCHIORI FULVIO | PRESENTE/ASSENTE |
| - (C.S.A. FIADDEL CUNEO) | - BRUNETTI AURELIO | PRESENTE/ASSENTE |

e per le Rappresentanze Sindacali di cui R.S.U.:

- | | |
|-------------------|-----------------------------|
| - FORNASERO MARCO | PRESENTE/ASSENTE |
| - ROASIO MONICA | PRESENTE/ASSENTE |
| - GATTO MARCO | PRESENTE/ASSENTE |

Le parti, sulla scorta della precedente riunione del 03 ottobre 2016- preliminare di contrattazione per l'anno 2016-procedono ad esaminare l'argomento relativo alla presente riunione ed attinente all'avvenuta costituzione del Fondo di produttività per l'anno 2016, alla definizione definitiva della destinazione della parte economica disponibile del Fondo di Produttività anno 2016 ed alle risorse e modalità previste per la progressione economica orizzontale per l'anno 2016;

LE PARTI PRENDONO ATTO DI QUANTO SEGUE:

- il contratto decentrato 2013 sottoscritto in data 08/5/2014 sia per la parte economica che giuridica;
- il contratto decentrato 2014 sottoscritto in data 02/2/2014 per la parte economica;
- il contratto decentrato 2015 sottoscritto in data 15/2/2016;
- la delibera Giunta Comunale n. 129 in data 01.08. 2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- la delibera Giunta Comunale n. 128 del 22.07.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva costituito il Fondo di Produttività 2016 per i dipendenti di questo Comune destinando al finanziamento dello stesso la somma di € 67.081,02 con applicazione delle riduzioni pari a quelle del Fondo di produttività 2015 per euro 1.102,19 così suddiviso:

- € 52.744,02 per Fondo Stabile-

- € 14.337,00 per Fondo Variabile-

Che il Fondo di produttività 2016 risulta definitivamente costituito come segue: € 67.081,02 così suddiviso:

Fondo Stabile € 52.744,02;

Fondo Variabile € 14.337,00;

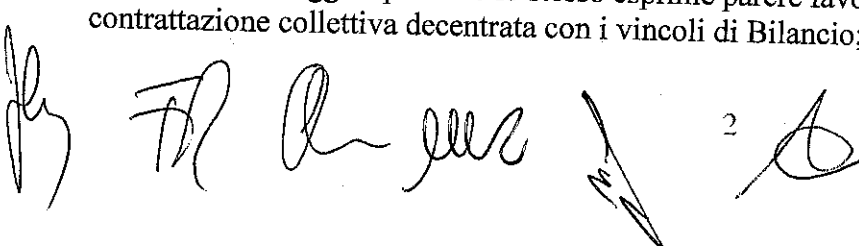
della delibera di Giunta Comunale n. 129 in data 01. 08. 2016 relativa alle linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica trattante nella contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016;

-della presa d'atto da parte dell'OCV in merito alla proposta di costituzione del Fondo di Produttività anno 2016;

-del verbale sindacale n. 05 del 03.10.2016 relativo all'accordo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016;

-del parere del Revisore Unico dei Conti (verbale n. 09 del 14.07.2016) nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti alla contrattazione per l'anno 2016;

-il parere n. 15 del 04.10.2016 del Revisore Unico dei Conti con il quale viene verificato che dall'accordo con le parti sindacali del 03.10.2016 per la destinazione definitiva del Fondo di produttività per l'anno 2016 non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge e pertanto lo stesso esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di Bilancio;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, several smaller signatures in the middle, and a signature on the right with the number '2' written below it.

-la delibera Giunta Comunale n. 167 del 12.10.2016 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2016";

-la Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016;

-l'Attestazione di copertura finanziaria e di equilibri di Bilancio rilasciata dal Responsabile dell'Area Contabile servizi finanziari in data 28.06.2016;

Inoltre per l'istituto della progressione orizzontale prevista per l'anno in corso 2016 con la destinazione di € 3.000,00 risultano approvati con verbale preliminare di contrattazione decentrata integrativa 2016 n. 5/2016 del 03.10.2016 i seguenti criteri e le modalità di valutazione in base alla performance così come segue:

- PROGRESSIONI ECONOMICHE 2016

le parti concordano di destinare all'istituto della progressione orizzontale del fondo di Produttività 2016 la somma complessiva di € 3.000,00 (circa) decorrente dal 01 Gennaio 2016 per il personale inserito attualmente in cat. B e C riservando alle due categorie le seguenti percentuali economiche:

-Categ. B 76%

-Categ. C 24%

1-Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore i dipendenti inquadrati in posizione giuridica B e C che si trovino nella posizione economica da almeno un biennio alla data del 31/12/2015 e che nella valutazione risultante dal sistema di misurazione e valutazione della performance per anno 2015 - scheda di valutazione performance (punto 2 attinente alla valutazione individuale del dipendente) prevista per il Comune abbiano raggiunto un punteggio di almeno 30 punti sui 50 previsti.

2- Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità;
- astensione per malattia;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3,
- assenza per permessi retribuiti.

3- Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

4- La graduatoria viene effettuata sulla base della frequenza attribuendo a ciascun dipendente il numero dei giorni intercorrenti tra il 1° aprile 1999 (data di prima attribuzione delle PEO) o la data di assunzione o di verticalizzazione se successive, diviso per il numero di progressioni effettuate dal dipendente + 1;



5 – a parità di punteggio in graduatoria prevale, in successione, il dipendente che si trova nelle seguenti situazioni:

- collocato in categoria economica inferiore,
- maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Centallo,
- maggiore anzianità di servizio presso la pubblica amministrazione,
- ha una maggiore aspettativa di progressione, determinata dal numero di giorni intercorrenti tra la data di ultima attribuzione di una PEO, la verticalizzazione o l'assunzione e la data del 31.12.2015,
- ha una maggiore età anagrafica.

Eventuali risparmi della cat. C confluiranno nella disponibilità della cat. B;

Inoltre visti:

-gli articoli 5, comma 4 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 e 10 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che rispettivamente disciplinano:

- a) i tempi e le procedure per la stipula o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;
- b) la composizione delle delegazioni;

-i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonomie locali;

-la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 determinato applicando i criteri dettati dal CCNL del 22 gennaio 2004 art. 31 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità iniziali e successivamente integrate;

-la destinazione delle Risorse Stabili determinate per l'anno 2016 e la relativa parte delle risorse stabili disponibili a seguito delle deduzioni per l'utilizzo predeterminato;

-le risorse variabili previste nella complessiva somma **Euro 22.435,48** (€ 839,22 parte 1,2% monte salari 1997 + € 1.300,00 Recupero ICI + € 250,00 Fondi Regionali per diritto allo studio + € 5,01 Risparmi da straordinario 2015 + € 8.098,48 Risparmi da fondo stabile 2016 + € 6.000,00 per Fondo Progettazione interna + € 1.100,00 D.L. 449-97 + Euro 900,00 quota Sgate + € 4.000,00 per progetti specifici della P.M. - €57,23 per riduzione al Fondo Variabile).

Ciò premesso unanimi stabiliscono che le RISORSE VARIABILI ANNO 2016 come sopra definite nella somma complessiva di € **22.435,48** vengono destinate:

PER LE SOMME PREVISTE PER LE VOCI:

- COMPENSI FUNZIONI DELEGATE REGIONE € 250,00 in base all'effettiva assegnazione da parte della Regione Piemonte ed in base ai criteri già in essere da distribuirsi al personale addetto ai servizi scolastici-educativi come da delibera G.C/le n. 129/2016;

- FONDO PROGETTAZIONE INTERNA € 6.000,00 da distribuirsi in base a regolamentazione approvata o da successive intese;

- INCENTIVO RECUPERO ICI € 1.300,00 da distribuirsi al personale addetto ai tributi in base alla certificazione del Responsabile del Servizio e come previsto per l'anno precedente;

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a small, faint rectangular stamp containing the number '4'.

- Compenso per qualifica attribuita (UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE) € 900,00 (per 3 unità) da distribuirsi così come previsto dall'art. 6 punto c) delle precedenti CCDI anno 2013, 2014 e 2015;

- MANEGGIO VALORI € 1.000,00 da distribuirsi in base al Regolamento Vigente;

- INDENNITA' DI RISCHIO € 1.000,00 da distribuirsi come indicato dall'art. 6 punto a) delle precedenti CCDI anno 2013,2014 e 2015;

- COMPENSO PER ASSISTENZA SERVIZI DI STATO CIVILE ART.17 lett g) del CCNL € 200,00 da distribuirsi secondo i contenuti del regolamento per le celebrazioni di matrimonio;

- COMPENSO PER VERIFICA SGATE ART.17 lett g) del CCNL € 900,00 da corrisponderci secondo quanto previsto nella delibera della Giunta Comunale n. 129/2016;

- COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 17 LETTERA i) del CCNL € 300,00 da riconoscersi alla figura di addetta al servizio di segreteria, protocollo, gestione posta, archiviazione informatica e fascicolazione, riproduzione atti, scannerizzazione atti, trasmissione contratti in formato elettronico, gestione casella ufficiale di posta elettronica dell'Ente da distribuirsi così come previsto dall'art. 6 punto c) delle precedenti CCDI Anno 2013, 2014 e 2015;

- PROGETTI SPECIFICI DELLA POLIZIA MUNICIPALE ART. 17 LETTERA a) del CCNL € 4.000,00 da corrisponderci secondo quanto previsto nella delibera della Giunta Comunale n. 142/2016;

- le parti per l'anno 2016 prevedono le seguenti modalità per corrispondere l'INDENNITA' DI DISAGIO di cui all'art. 17 comma 2, lettera e) del CCNL 01.04.1999:

L'indennità verrà corrisposta al personale dipendente di seguito indicato, appartenente alle categorie B e C, nella misura massima a fianco dello stesso specificata, in **BASE AI GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO**, previo riconoscimento ed attestazione da parte di ciascun RESPONSABILE di SERVIZIO dello svolgimento di attività particolarmente disagiate del dipendente appartenente all'area di competenza del RESPONSABILE per € 30,00 mensili per 11 mesi dell'anno e purchè ricorra almeno:

un(1)EPISODIO/EVENTO NEL MESE DI RIFERIMENTO SECONDO LE INDICAZIONI DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:

(PERSONALE INDIVIDUATO: CACCIOLATI V. - RAMONDA S. - BUSSO A. - BRUNO D. - GATTO M. - RINAUDO R. - BRUNO D. - GASTINELLI D.)

RISORSE POSSIBILI DA DESTINARE EURO 2.640,00

€ 30,00 MENSILI x 11 MESI = 2.640,00 ANNUI PER IL PERSONALE INDIVIDUATO

La parte residua pari ad € 3.145,48 del Fondo Variabile 2016 viene destinata alla produttività collettiva e sarà distribuita secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance presente nell'Ente;

Eventuali risparmi di tutti gli istituti previsti nel fondo di produttività 2016 confluiranno nell'istituto della produttività collettiva.

 5

Di comune accordo viene stabilito che per l'anno 2016 i beneficiari della progressione economica non parteciperanno alla distribuzione della somma pari a € 3.145,48 destinata nel fondo di produttività per performance collettiva.

Il presente C.D.I. si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato presente nell'Ente.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal 01.01.2016.

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

CONFERMA DI DISCIPLINE PRECEDENTI E CLAUSOLE DI RINVIO

1. Per quanto non previsto nel presente contratto le parti fanno riferimento alle norme di legge del codice civile, del C.C.N.L. 1998/2001 – comparto “Regioni-Autonomie locali”, del CCNL 31.3.1999 – Comparto “Regioni-Autonomie locali” (“Nuovo Ordinamento Professionale – N.O.P.”) del CCNL dell’1.4.1999; del CCNL 14.09.2000 – Comparto “Regioni-Autonomie locali”, del CCNL 5.10.2001 biennio economico 1.1.2000-31.12.2001, del CCNL 2002/2005 del 22.01.2004 e del CCNL 9.5.2006 biennio economico 2004/2005, del CCNL dell’11.04.2008 (quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007) – Comparto “Regioni-Autonomie locali”;

2.E’ confermata, la disciplina dell’art. 23 del CCNL dell’1.4.1999, relativo allo sviluppo delle **attività formative**, ivi compreso l’impegno dell’ente per un finanziamento annuale delle relative attività con risorse finanziarie non inferiori all’1% della spesa del personale.

REGIME FISCALE

1.Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell’art. 25 del DPR 26.10.1972, n. 642, come integrato dall’articolo 28 del DPR 30.12.1982, N. 955.

2.Avendo ad oggetto la disciplina del lavoro subordinato collettivo, il presente contratto è altresì esente da registrazione ai sensi dell’art. 10 del DPR n. 131/1986 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto confermato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica



[Handwritten signature]

Per la parte Sindacale

CISL *[Handwritten signature]*
CGIL *[Handwritten signature]*
CISL *[Handwritten signature]*
CISL *[Handwritten signature]*

012 *[Handwritten signature]*

