



COMUNE DI CENTALLO
(Provincia di Cuneo)

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA – PARTE ECONOMICA ANNO 2010.

L'anno duemiladieci addì 8 del mese di NOVEMBRE,

A seguito di comunicazione, alle ore 9:00 nella sede del Comune di Centallo (CN) Via Crispi n.11 si sono riuniti;

Per la parte Pubblica:

- Tumbarello d.ssa M. Angela Segretario C/le nominata a rappresentare l'amministrazione del Comune di Centallo, come risulta da delibera Giunta Comunale n. 40 adottata in data 25.03.2009.

Per la parte Sindacale:

Le Organizzazioni Sindacali:

- CISL (Nanè Ivan)
- CGIL (Bersano Luciano)
- UIL (Mulè Salvatore)

- RSU (Bianco Luisella – Salomone Nicoletta – Brignone Enrica – Gerbaudo Corrado)
- RSA UIL (Rinaudo Riccardo)

L'ASSEMBLEA

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 in data 25.03.2009 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- il contratto collettivo decentrato integrativo vigente sottoscritto in data 11.06.2009 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale ed in particolare la parte giuridica attualmente vigente;
- i verbali di preintesa delle riunioni preliminari tra parte pubblica e parte sindacale in data 20.09.2010 e successiva 27.09.2010 così come da testi depositati agli atti dell'ufficio personale.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 in data 21.06.2010 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula della contrattazione collettiva decentrata integrativo per l'anno 2010;



[Handwritten signatures and initials]

- il parere espresso dal Revisore unico dei conti (verbale n. 15 del 01.10.2010), nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti alla contrattazione in esame per l'anno 2010;
- la delibera n. 161 del 13.10.2010 nella quale si autorizzava il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2010 così come da testo allegato alla deliberazione;
- la relazione amministrazione sul rispetto dei vincoli nella formazione del fondo 2010;
- attestazione responsabile servizio personale sull'utilizzo del fondo 2010;
- attestazione copertura contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario;
- gli articoli 5, comma 4, come sostituito dall'art. 4, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, e 10 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che, rispettivamente, disciplinano:
 - a) i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;
 - b) la composizione delle delegazioni.
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonome locali,

CIO' PREMESSO STABILISCONO

1. per l'anno 2010 si privilegiano le progressioni orizzontali previste agli aventi diritto;

A tal fine è necessario:

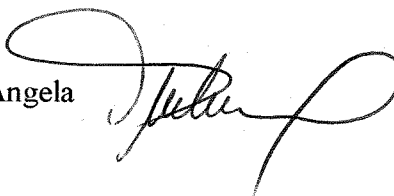
- a) attivare procedure dirette alla valorizzazione delle capacità del singolo dipendente attraverso l'istituto della progressione orizzontale per l'anno 2010 (1° gennaio 2010) nel rispetto dei criteri precedentemente fissati e con l'accesso riservato a coloro che hanno maturato i requisiti minimi per la partecipazione pari ad un biennio per un massimo di spesa pari a € **8.639,01** disponibili sul fondo stabile 2010.
2. a seguito di verifica contabile e a chiusura del fondo 2009 si concorda che le somme a disposizione libere per l'anno 2009 pari a €. 7.171,23 vengano destinate al fondo produttività anno 2010 parte variabile;
 - somme accantonate dell'anno 2009 € 7.171,23
 - parte variabile anno 2010 € 3.638,86;
 - residui da part-time comparto e progressioni già concesse € 2503,68
 utilizzo fondo variabile 2010 disponibili € **13.313,77**
 3. le somme a disposizione parte variabile 2010 pari a € **13.313,77** saranno destinate secondo le seguenti priorità:
 - il pagamento dell'indennità di turno per l'anno 2010 inoltre per il pagamento delle indennità previste dal contratto decentrato all'art. 13 (indennità per specifiche responsabilità, rischio, disagio), si stabiliscono le seguenti indicazioni:
 - a) la corresponsione di un unico compenso previsto per dipendente eventualmente il più favorevole,
 - b) solo ai dipendenti non interessati dalle progressioni orizzontali;

4. con eventuali residui delle somme sopra riportate, il pagamento delle indennità di maneggio valori.
5. successivamente eventuali ulteriori residui da liquidare in produttività collettiva in riferimento alle schede di valutazione anno 2010 da effettuarsi entro il 31 dicembre 2010 con precedenza ai dipendenti che non abbiano usufruito di PEO, nell'ultimo biennio e che non ne usufruiranno nella contrattazione in corso, in quanto all'apice delle categorie presenti nella categoria di appartenenza.

Letto confermato e sottoscritto.

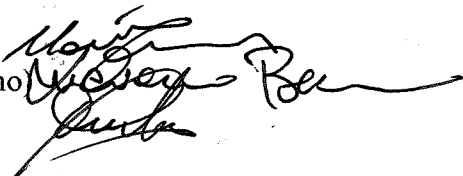
Centallo 08 NOV 2010

Per la parte Pubblica
Il Segretario Comunale Tumbarello d.ssa M. Angela



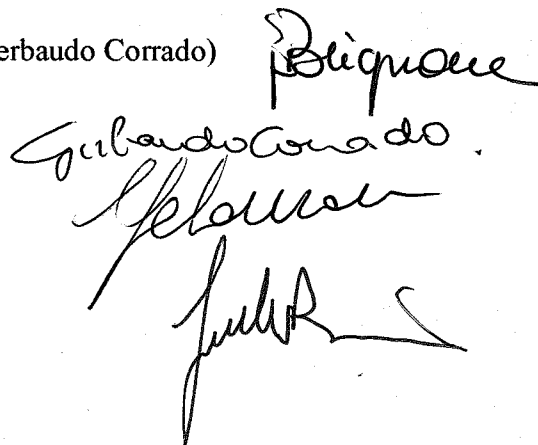
Per la parte Sindacale

- CISL (Nanè Ivan)
- CGIL (Bersano Luciano)
- UIL (Mulè Salvatore)



- RSU (Bianco Luisella – Salomone Nicoletta – Brignone Enrica – Gerbaudo Corrado)

- RSA UIL (Rinaudo Riccardo)





COMUNE DI CENTALLO

(Provincia di Cuneo)

via Francesco Crispi n. 11 - 12044

CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA PERSONALE DIPENDENTE - COMPARTO ENTI LOCALI

PER LA PARTE ECONOMICA AI SENSI L'ART. 67, COMMI 8 E 9, DELLA LEGGE 133/2008,

In data odierna, il sottoscritto Zampredri Gianluca, Revisore dei Conti del Comune di Centallo;

Visti i verbali di contrattazione decentrata preliminari n. 1 e n. 2 dell'anno 2010 predisposti a seguito incontro tra parte pubblica e parte sindacale per la definizione dell'utilizzo del fondo residuo 2009 e 2010.

Ritenuto di predisporre apposito parere espresso ai sensi dell'art. 67 - commi 8 e 9 - della legge 133/2008, attestante i contenuti della bozza di contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2010 e verificata la regolarità delle condizioni pattuite rispetto:

- all'applicazione giuridica delle norme relative sia al CCNL pubblico degli enti locali sia al CCID di comparto;
- alla costituzione ed alla consistenza delle risorse contenute nel fondo stabile ed agli utilizzi delle destinazioni assegnate al fondo variabile nella loro realtà evolutiva legata strettamente e necessariamente alle esigenze dei servizi tenuto conto della straordinarietà oggettiva territoriale dell'Ente;
- ai criteri di valutazione del personale relativamente ai vari contenuti del CCID ed in particolare in ordine al riparto della produttività, ai progetti obiettivo ed alle progressioni orizzontali, mirati tutti a misurare la premialità, il riconoscimento del merito, la valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale;
- al contenimento dei costi sia riguardo al bilancio sia al limite di legge (anno 2004);

Visti i pareri favorevoli espressi, per la parte contabile dal Responsabile del Servizio dott.ssa Salomone e per la parte tecnica da parte del Responsabile del servizio personale dott.ssa Tumbarello, nelle deliberazioni inerenti la formazione dei fondi produttività anno 2009 e anno 2010 nella quale si evidenziavano le somme impegnate per le varie voci ;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 25.03.2009 con la quale si approvava la costituzione del Fondo di Produttività "base" per i dipendenti comunali relativo all'anno 2009;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 27.07.2009 con la quale si approvava la 1^ l'integrazione del Fondo di Produttività parte variabile per i dipendenti comunali relativa all'anno 2009;

- 3) che il costo dell'operazione da prevedersi per l'anno 2010, così come da verbali di riunione tra parte pubblica e parte sindacale e prevista nel bilancio di previsione 2010 gestione residui e competenza, compresi i compensi per produttività collettiva, incentivazioni, ecc... deve essere contenuta entro i parametri e gli stanziamenti di Bilancio approvati ed entro le disponibilità di spesa del fondo produttività disponibile per l'anno 2009 e 2010 così come da prospetti presentati pari a disponibili :
- pari a €. 7.171,23 (€. 2.168,65 del fondo variabile oltre €. 5.002,58 del fondo stabile) per l'anno 2009 libere a disposizione;
 - pari a €. 14.780,74 per l'anno 2010 libere a disposizione;
- 4) che, il fondo delle risorse è costituito come previsto dagli art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 09.05.2006 e dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008;
- 5) che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 1976.1 e 1976.2 oltre i relativi capitoli inerenti le spese del personale del Bilancio 2010 gestione residui e competenza;

Rilevato

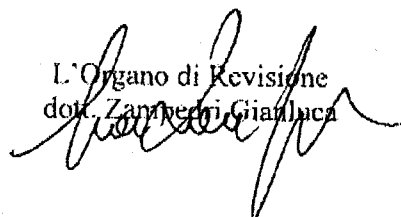
- a) che a tali condizioni permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2010 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL;

Centallo, li 01.10.2010

L'Organo di Revisione
dot. Zampetti Gianluca





COMUNE DI CENTALLO
(Provincia di Cuneo)

via Francesco Crispi n. 11 – 12044

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
PERSONALE DIPENDENTE
COMPARTO ENTI LOCALI**

PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2010

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Premesso,

che il contratto collettivo decentrato del comparto Enti locali di cui all'oggetto, è stato sottoscritto in data 11.06.2009 tra l'Amministrazione, le parti sindacali e le R.S.U.;

che i contenuti del contratto rispettano per la parte giuridica tutte le norme e le disposizioni di legge in materia;

Dato atto,

che per l'anno 2010 risulta ancora vigente, per quanto riguarda la parte giuridica, il CDI sopra citato;

che per la parte economica anno 2010 è stato costituito il "Fondo per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi" nella parte stabile e nella parte variabile, ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, del C.C.N.L. 22.01.2004, e destinato per la parte stabile a progressioni orizzontali, indennità di comparto e nuove progressioni previste per il 2010 nonché per la parte variabile, e ciò che ancora residua della parte stabile, alle indennità di turno, rischio, speciali responsabilità, maneggio valori, eventuale produttività (deliberazioni di G.C. n. 83/2010 e integrazione G.C. n. 166/2010)

che il fondo per lavoro straordinario per l'anno 2010 è stato determinato secondo le vigenti disposizioni contrattuali è pari ad € 5.047,20;

AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 8 E 9, DELLA LEGGE 133/2008,

fornisce le seguenti ulteriori specificazioni informative sulla contrattazione integrativa decentrata sopra indicata:


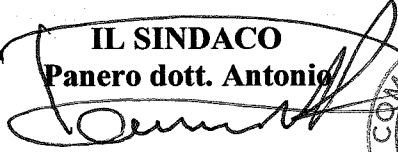
- a) che gli importi derivanti dalla Contrattazione 2010 (deliberazioni di G.C. n. 83/2010 e integrazione G.C. n. 166/2010) sono stati calcolati nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la

contrattazione integrativa ed all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati;

- b) che i criteri per la valutazione e le progressioni del personale dipendente sono basati sui principi improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale nonché sulla selettività rispetto ai risultati conseguiti, come definiti dalla valutazione in essere presso del personale in servizio.

Centallo, 27 OTT 2010

IL SINDACO
Panero dott. Antonio





COMUNE DI CENTALLO
(Provincia di Cuneo)

via Francesco Crispi n. 11 – 12044

AREA SEGRETERIA

La sottoscritta Dott.ssa Tumbarello Maria Angela, Responsabile del Servizio Personale,

Vista la costituzione del Fondo produttività anno 2010;

Viste le varie concertazioni/contrattazioni in merito da parte delle RSU, rappresentanze sindacali e parte pubblica;

Vista l'attestazione inerente la copertura finanziaria della contrattazione integrativa dell'Ente per l'anno 2010 da parte del Responsabile del Servizio Finanziario sottoscritta in data odierna;

ATTESTA

che gli importi derivanti dalla Contrattazione 2010 di € **65.531,16** previsti al Bilancio di previsione 2010 gestione competenza e residui sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali ed in relazione alla contrattazione decentrata stipulata;

sono stati ripartiti come segue:

FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2010

Fondo stabile a disposizione € **53.421,07**
utilizzo analitico:

PROGRESSIONE ECONOMICA/LED a carico del fondo teorica	31.642,94
INDENNITÀ DI COMPARTO a carico del fondo – teorica	13.139,94
IPOTESI progressione economica da effettuarsi su schede di valutazione anno 2009	8.638,19

eventuali risparmi a seguito:

- riconteggio dei part-time sulle PEO e comparto stimati in circa € 2.503,69
- residui provenienti da progressioni economiche non concesse previste per l'anno 2010 già programmate,

verranno utilizzate per il pagamento delle voci nella parte variabile come sotto specificato.

fondo variabile a disposizione €. 10.810,09 oltre eventuali risparmi da fondo stabile sopra riportato (2.503,68 oltre PEO non concesse).

utilizzo analitico:

pagamento dell'indennità di turno
compensi per eventuali indennità per specifiche responsabilità,
eventuale produttività collettiva,
indennità di rischio e maneggio valori

la spesa per il pagamento delle voci appena elencate, dovranno essere contenute entro i parametri e gli stanziamenti di Bilancio approvati ed entro le disponibilità di spesa residua del fondo produttività disponibile per l'anno 2010 inoltre verranno liquidate successivamente alla firma definitiva del CID parte economica e alla verifica delle somme residue a disposizione,

DÀ ATTO

1. che, considerata la dimensione dell'ente, le indennità di Posizione Organizzativa e la conseguente indennità di risultato sono a carico del bilancio;
2. che la voce di cui al punto relativo alle progressione economica da effettuarsi su schede di valutazione anno 2009 devono ancora essere sottoposte al nucleo di valutazione ed a seguito di valutazione dei responsabili dei servizi che verranno chiamati a pronunciarsi sulla progressione orizzontale dei propri collaboratori;
3. che tutti i sopraindicati importi sono da intendersi al netto di oneri a carico ente;

Centallo, 27 OTT 2010



Il Responsabile del Servizio
Tumbarello dott.ssa M. Angela



COMUNE DI CENTALLO

(Provincia di Cuneo)

via Francesco Crispi n. 11 – 12044

AREA CONTABILE

La sottoscritta Dott.^{ssa} Salomone Nicoletta, Responsabile del Servizio Finanziario,

vista l'attestazione sull'utilizzo del fondo di produttività 2010 a firma del Responsabile del Personale Dott.ssa Tumbarello Maria Angela;

ATTESTA

che gli importi derivanti dalla Contrattazione 2010 di € 65.531,16 trovano copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2010 gestione competenza e residui (pari a €. 7171,23) e sono da intendersi al netto di oneri a carico ente previsti anch'essi nel Bilancio di previsione 2010;

che gli stanziamenti sopra indicati rispettano il limite delle spese del personale (spesa anno 2004).

Centallo, 27 OTT 2010



visto per il parere contabile
IL RESPONSABILE AREA CONTABILE
Salomone Nicoletta