



COMUNE DI CENTALLO
Provincia di Cuneo

RIPRODUZIONE DI ORIGINALE FIRMATO DIGITALMENTE

PERSONALE - SEGRETERIA

Determina N. 121

OGGETTO: PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2016 - PROVVEDIMENTI.

L'anno duemilasedici addì sei del mese di DICEMBRE,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

con la firma apposta in calce al presente atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e attesta la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa a norma dell'art. 147 bis comma 1) del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visti:

- l'art. 107 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di settore o di servizio;
- il decreto del Sindaco n. 01 datato 19/01/2016 in merito alla nomina a Responsabile del Servizio;
- l'art. 42 dello Statuto Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27.01.2003 (funzione dei Responsabili dei servizi);
- Vista la delibera Consiglio Comunale n. 11 adottata in data 28.04.2016 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2016 – 2018 (art.170 , comma 1) del D.Lgs.n.267/2000);
- Vista la delibera Consiglio Comunale n. 19 adottata in data 28.04.2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2016 – 2018;
- Vista la delibera Giunta Comunale n. 82 del 2.05.2016 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2016 – 2018 (art. 169 del D.Lgs.267/2000);
- Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

RICHIAMATO il CCDI di questo Comune anno 2016 sottoscritto in data 03/11/2016 tra la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

PRESO ATTO che nell'ambito dell'utilizzo del fondo per il salario accessorio del personale dipendente di ruolo a tempo indeterminato di questo ente è stata determinata in circa € 3.000,00 la somma disponibile per la formazione delle graduatorie e attribuzione della PEO anno 2016 in relazione alla valutazione dell'anno 2015, in favore del personale avente diritto in servizio in posizione economica da almeno un biennio alla data del 31.12.2015;

VISTE le percentuali economiche destinate alle due categorie così come segue:

-categ.B 76%

-categ.C 24%

VISTI i criteri da applicare in sede di attribuzione dei punteggi per le progressioni economiche orizzontali precisati nel CDI;

PRECISATO che il periodo di riferimento per le valutazioni è relativo alla performance dell'anno 2015;

VISTE le schede di valutazione performance 2015 ed in particolare il punto 2 attinente alla valutazione individuale del dipendente cui fare riferimento, trasmesse dai responsabili/posizioni organizzative relative ai dipendenti presenti nelle aree ed i relativi punteggi;

VISTA la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie B e C, riservata al personale in servizio presso il Comune di Centallo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l'anno 2016;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 17.10.2011 e successiva delibera G.C/le n.80 del 02.05.2016 di modifica con la quale è stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance relativo al personale dipendente del comune di Centallo;

VISTO l'art.5 del CCNL del 31/3/1999 relativo alle progressioni economiche all'interno della categoria;

Precisato che deve ormai considerarsi generale l'orientamento che porta a definire quale anno di riferimento dell'attribuzione della progressione quello in cui si approvano gli atti, con l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche (parere ARAN prot. N.6400 del 15/04/2014 – parere Dipartimento della Funzione Pubblica prot. N.7259 del 05/02/2014 e prot. N. 63259 del 11.11.2014 – parere Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. N. 17653 del 27.02.2014);

Visto l'elenco generale del personale in servizio al 31.12.2015 di categoria B e C;

Visto l'elenco del personale dipendente di categoria "B" partecipante alla progressione con procedimento d'ufficio;

Visto l'elenco del personale dipendente di categoria "C" partecipante alla progressione con procedimento d'ufficio;

VISTE le graduatorie di attribuzione punteggio per le categorie B e C;

Atteso che le graduatorie e le schede relative sono state trasmesse alla RSU di questo Comune con nota n. 11635 del 21.11.2016 e restituite successivamente all'Ufficio Personale con sottoscrizione della presa visione ed accettazione della graduatoria;

Dovendo procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2016;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- La premessa di cui sopra costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

-Di approvare, a conclusione della selezione espletata, come risulta dalle schede agli atti, le graduatorie per le categorie B e C, che anche se non materialmente allegate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, dando attuazione a quanto stabilito al punto - PROGRESSIONI ECONOMICHE 2016 - del CDI per l'anno 2016 stipulato in data 03.11.2016, con l'applicazione dei criteri previsti dal CDI per l'anno 2016;

-Di riconoscere con decorrenza 01.01.2016 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai dipendenti, come da graduatoria agli atti dell'Ente;

-Di inquadrare il personale avente diritto nella nuova posizione economica, con decorrenza 1 gennaio 2016, come da elenco Allegato "A" che costituisce parte integrante del presente atto;

-Di dare atto altresì che gli arretrati economici da liquidare relativi alla annualità 2016 ammontano per la differenza dei tabellari a complessivi € 3.056,44 oltre oneri CPDEL e IRAP e trovano copertura sul capitolo n. 1976 della missione 1 macroag.101 cod 01.02.1 e sui capitolo n. 1976.2 cod.01.02.1 e 1900 cod.1.01.08.07 IRAP (come indicato nel provvedimento di impegno di spesa del fondo di produttività n.112/2016);

-Di liquidare gli arretrati ai dipendenti beneficiari della progressione come da allegato "A";

-Di inviare copia della presente alle RSU e OO.SS. territoriali competenti.

-Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale – sezione amministrazione trasparente – personale – contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente.

Firmato digitalmente
F.to: TUMBARELLO dott.ssa M. Angela

TABELLA SPESA

n.	cat.	pos. econ.	nuova pos.	cognome nome	punteggio	incremento mensile da 1/01/2016	totale incremento annuale 13° mensilità	arretrati 2016
1)	B	B4	B5	BRUNO DARIO	2314	€ 26,015	€ 338,19	€ 338,19
2)	B	B5	B6	FORNASERO MARCO	1886,6	€ 27,899	€ 362,69	€ 362,69
3)	B	B20	B30	RAMONDA SERGIO	1644,5	€ 58,192	€ 756,50	€ 756,50
4)	B	B6	B7	ROASIO MONICA AL 83,33%	1529,75	€ 61,235= 83,33%€51,027	€ 663,35	€ 663,35
5)	B	B3	B4	BUSSO ALBERTO AL 50%	1462	€ 11,112	€ 144,45	€ 144,45
6)	B	B30	B40	BERAUDO M. ANGELA	1390	€ 22,224	€ 288,91	€ 288,91
7)	C	C1	C2	BRUNO DANILLO	2251	€ 38,642	€ 502,35	€ 502,35

TOTALE SPESA EFFETTIVA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE € 3.056,44